POPULATION
PAGE: 3

EDUCATION & TRAINING
PAGE: 4

INCOME & POVERTY
PAGE: 7

FAMILY RESPONSIBILITIES
PAGE: 8

Report Card on the Status of Women in N.B. 2002
A Statistical Profile

By the New Brunswick Advisory Council on the Status of Women

LABOUR FORCE
PAGE: 9

PROVINCIAL GOVERNMENT EMPLOYEES
PAGE: 14

POSITIONS OF INFLUENCE
PAGE: 16

VIOLENCE
PAGE: 19

March 2002

Advisory Council on the Status of Women

Conseil consultatif sur la condition de la femme

102-06165/

Highlights

Report Card on the Status of Women in New Brunswick 2002

Almost three-quarters of N.B. women with children at home were in the labour force in 2000, up from 45% in 1980. The participation rate of N.B. lone mothers reached 62% in 2000.

The gender pay gap has narrowed only slightly in the last few decades. In 1999, N.B. ranked sixth of the 10 provinces: N.B. women working full-time all year earned 71% of what men earned, up from 66% in 1980. At this rate of increase, women will achieve pay equity in 110 years. When hourly pay - considered a fairer way of looking at the pay gap – is used, N.B. women (working full or part-time) earned on average 78% of what men did: $12.16 per hour instead of men's $15.65 (in 2000), even less than in recent years.

Women working full-time in managerial jobs in N.B. in 1999 earned 57% of what men earned, up from 56% in 1990.

50% of lone parent women in N.B. are poor (using after-tax incomes), an increase from 1980. Overall, 11% of N.B. women (10% of men) are poor, a decrease from 1980. In 1999, 14% of N.B. children lived in low-income families, the same as in 1980. A significant improvement in the poverty rate of senior women is noted: only 6% of senior women in N.B. are poor, down from 16% in 1980.

Of the offenders sentenced for woman abuse in N.B. in 1999, 30% received jail time, down from 43% in 1995. The average jail time served was 19 days in 1999, a significant reduction from recent years.

There were 102 reported sexual assaults per 100,000 population (sexual assaults on male and female, child and adult) in 2000, down from 160 in 1994, but still high compared to the Canadian average of 78 sexual assaults per 100,000 population in 2000.

39% of reported sexual assaults in 2000 in N.B. resulted in charges, an increase from the early 1990s, but significantly lower than the Canadian average.

30% of members appointed to boards and commissions are women, the same as in 1996.

The representation of women improved among several positions of influence: provincially appointed judges (currently 14% female), federally appointed judges (26%), the provincial civil service (48%) (an increase is noted in all civil service job classifications except administrative support), provincial deputy ministers (23%) and senior executive officers (27%), school principals (43%), full-time professors (31%).

The percentage of municipal councillors who are female has changed little since the early 1990s while the number of female mayors dropped.

N.B. women are as well educated as men. In school, girls participate in sciences equally.

Advisory Council on the Status of Women
Conseil consultatif sur la condition de la femme

The New Brunswick Advisory Council on the Status of Women

236 King St.
Fredericton, N.B.
E3B 1E2

(506) 444-4101
1-800-332-3087
Fax: (506) 444-4318

acswcccf@gnb.ca

www.acswcccf.nb.ca

Chairperson:
Mary Lou Stirling

Executive Director:
Rosella Melanson

Report Card on the Status of Women in New Brunswick 2002

Research and writing:
Wendy Johnston

Concept and coordination:
Rosella Melanson

This publication is available in French. Cette publication est également disponible en français. Demandez le Bulletin 2002 de la situation des femmes du N.-B.

ISBN 1-55236-639-1

Some Recommendations for Improving the Status of Women

Highlights from past recommendations made by the New Brunswick Advisory Council on the Status of Women

Poverty and Labour Force Issues

Increase child supplements to poor families.

Improve the status of women in traditionally female occupations by:
- Adopting a minimum wage level that is indexed and is adjusted according to some objective standard.
- Implementing equal pay for work of equal value and Employment Equity programs through legislation, contract compliance, tax incentives, etc.
- Ensure equal treatment for part-time workers, i.e. pro-rated wages and benefits.

Increase the number of women in non-traditional areas by:
- Implementing employment equity measures in conjunction with public expenditure projects or economic development efforts to ensure that women get a fair share of all jobs.
- Implementing programs to expose girls and women to non-traditional occupations and to information on average salary by occupation, etc.
- Ensuring that public funds spent on employment and training programs contribute to labour force equality between women and men.

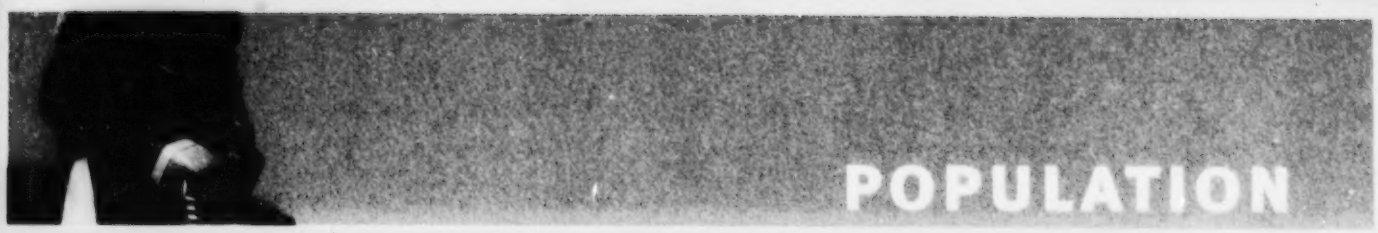
Improve the overall status of women in society by:
- Adopting programs to systematically identify and recruit potential female candidates.
- Adopting Equity Analysis in all government programs, including macroeconomic changes (economic policies, budgets) to ensure that they do not adversely affect women.

Ending Violence

- Implementation of strategies to eliminate male violence in relationships and use of violence in general.
- Monitored uniform policy of police intervention and charges when evidence present.
- Increased support of programs providing options for the battered woman and help for batterers.
- Improved access to civil legal aid and increased support allocated to family court services.

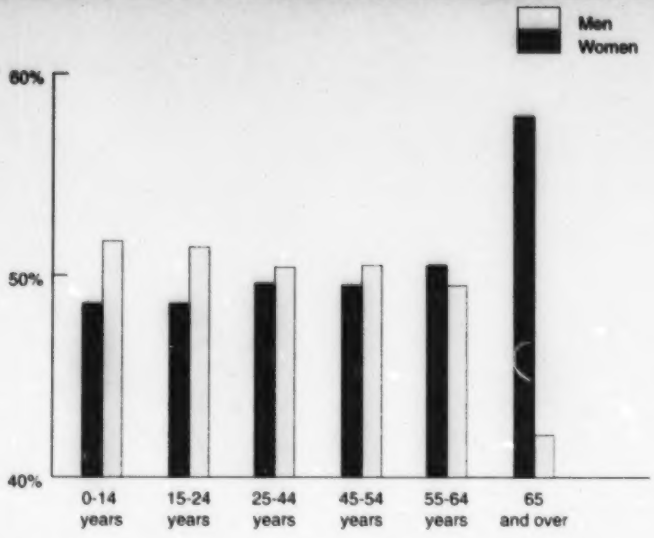
Family Responsibilities

- Implement a universal child care system available to all children, including after-school care. Provide wage enhancement, program and resources funding to regulated child care centers.
- Adopt accreditation and recognition of prior learning policies and provide continuous professional development for childcare personnel.
- Support programs to make society and workplaces more family-friendly. e.g., on-site day care, more affordable child and elder care, family-friendly employment standards.



POPULATION

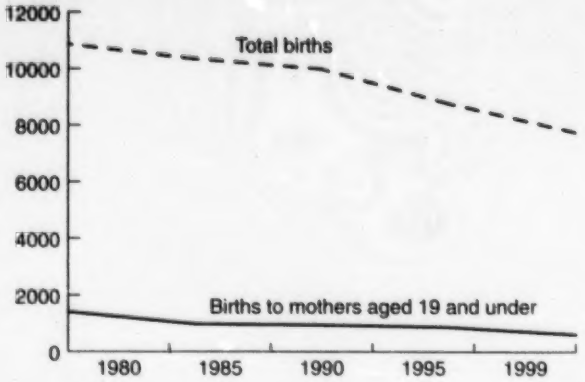
1. Population by Sex and Age Groups, N.B., 1996



N.B. women are 50.4% of the total population. There are more men than women in the age groups birth to age 54. Women only predominate in the population over age 55. Of New Brunswickers aged 85 and over, 70% are women. The life expectancy at birth of N.B. females born in 1996 is 81.2 years, compared with 74.8 years for men.

Source: Statistics Canada, Demography Division, Population Estimates Section; Statistics Canada, «Report on the Demographic Situation in Canada 2000».

2. Total Number of Live Births and Number of Live Births to Mothers Aged 19 Years and Less, N.B., 1980-1999

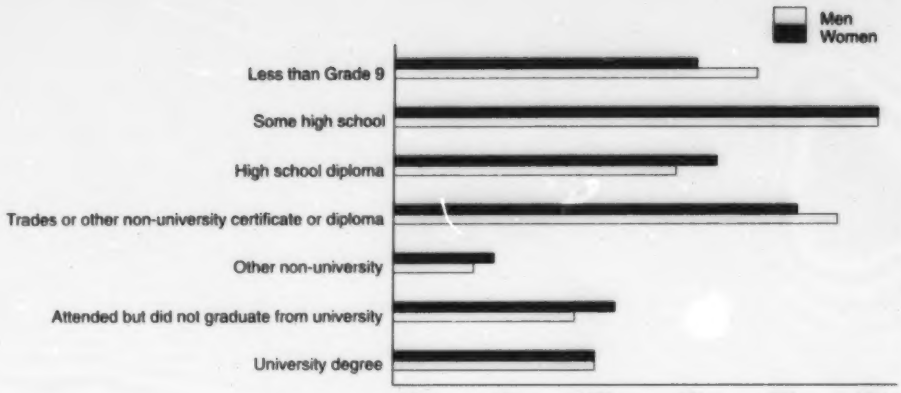


In 1999, 7,737 babies were born to women in N.B., almost 30% fewer than in 1980. The proportion of these births to mothers aged 19 and under is now 7.9%, down from 12.9% in 1980.

Source: N.B. Department of Health and Wellness, Vital Statistics.
**Does not include births in provinces outside N.B. to mothers reporting N.B as their place of residence.*

EDUCATION AND TRAINING

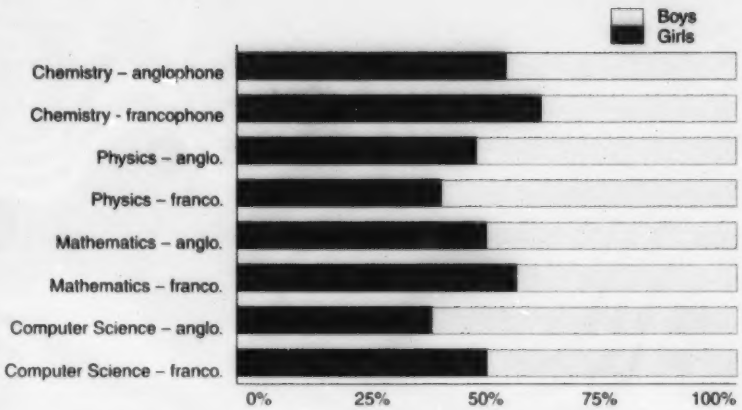
3. Highest Level of Schooling by Sex, Population Aged 15 and Over, N.B., 1996



Only 15% of N.B. women, but 18% of men had less than Grade 9 in 1996. That year 10.0% of N.B. women and 10.4% of men had a university degree, up from just 2.1% of women compared with 4.6% of men in 1971.

Source: Statistics Canada, 1996 Census.

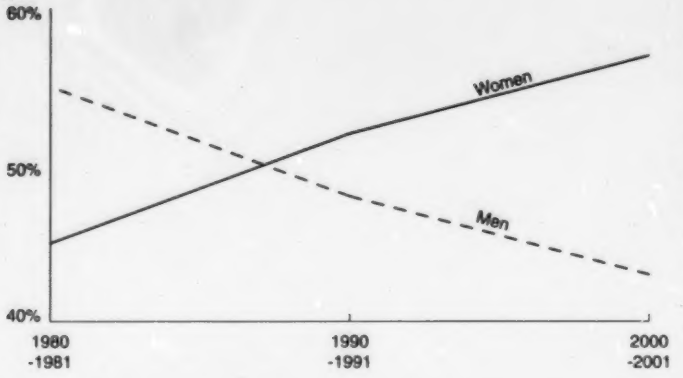
4. Representation of Girls in Certain High School Courses, N.B., 1999-2000



During 1999-2000, N.B. girls generally participated in high school mathematics and science courses in equal or greater numbers than boys. However, in the anglophone school system, girls were not as well represented in computer science courses. Though data is incomplete, girls generally did as well or even slightly better than boys in the provincial examinations set for some of these courses at the Grade 11 level.

Source: N.B. Department of Education.
Enrolment rates are generally for Grade 12 level academic courses (Grades 11 & 12 Computer Sciences).

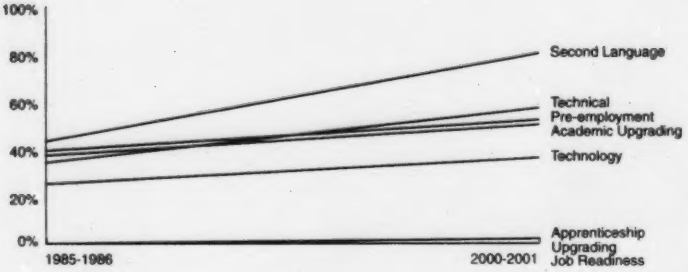
5. Women and Men as a Percentage of Full-Time University Enrolment, N.B., 1980-2000



In 2000-2001, women were 57% of full-time students in N.B. universities, up from 45% in 1980-1981. Most part-time students are female: 65% in 2000-2001, up from 60% in 1980-1981. Women are still somewhat underrepresented at the doctorate level (44% in 2000-2001), though up quite dramatically from just 13% in 1980-81. Women still predominate in education and nursing programs, but have made important inroads in non-traditional faculties such as law. Women were 54% of law students in N.B. in 2000-2001, up from 37% in 1980-1981. Women were 69% of Univ. de Moncton law students in 2000-2001, and 48% of UNB's law students.

*Source: Maritime Provinces Higher Education Commission database. *Enrolments in all fields of study and at all levels (Bachelor's/1st professional degree, Master's, Doctorate).*

6. Representation of Women in Community College Programs by Category of Training, N.B., 1985-2000

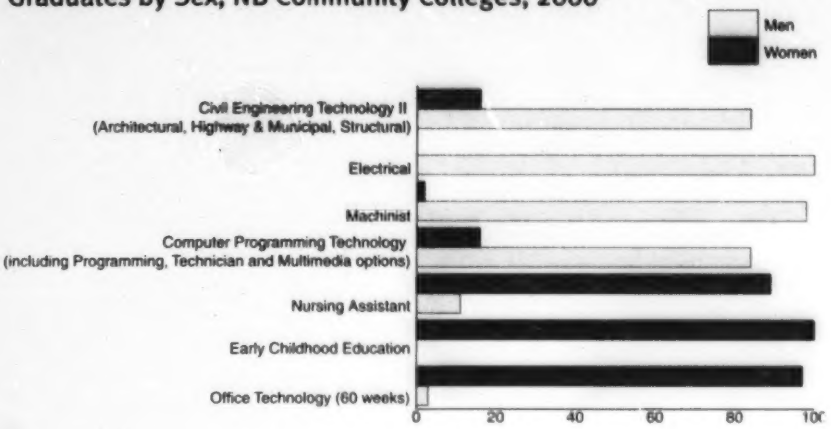


42% of full-time students in N.B. community colleges were female in 2000-2001, up from 38% in 1985-1986. In 2000-2001, women were overrepresented in language-based and short-duration programs, including second language training. Women still tend to be underrepresented in the longer, technology-based training and apprenticeship programs which prepare students for the better paid jobs in the sciences and skilled trades.

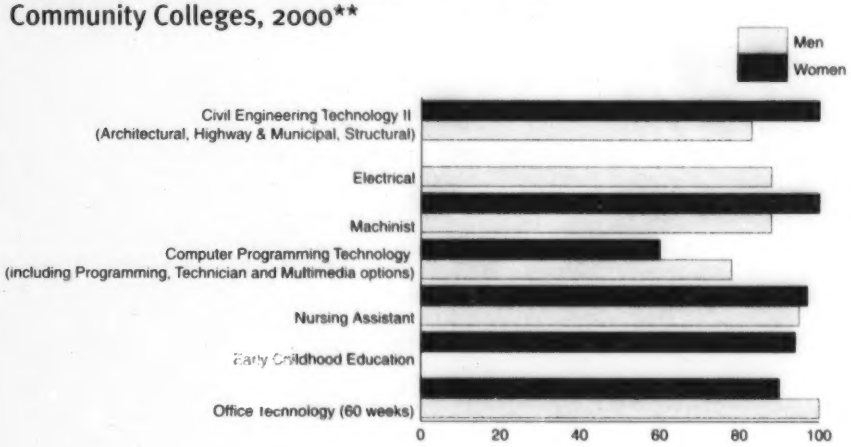
Source: N.B. Department of Training and Employment Development/Advanced Education and Labour; J. McFarland, Women's Access to Training in New Brunswick, 1999.
Note: There were no men or women in Job Readiness programs in 1985-1986 and 2000-2001; there were no women or men in Upgrading in 2000-2001 and only men in Upgrading in 1985-1986.

7. Representation of Women Among Graduates of Certain Training Programs and Employment Rates, N.B., 2000-2001

Graduates by Sex, NB Community Colleges, 2000*



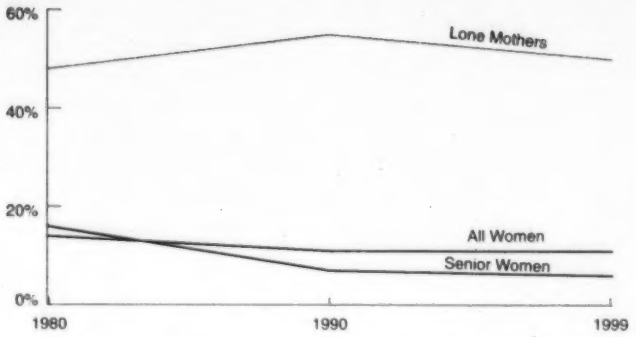
Employment Rate One Year After Graduation, NB Community Colleges, 2000**



In 2000, women and men still tended to cluster in training programs for traditionally female and male-dominated jobs. Women were 89% of graduates of the nursing assistant program, and 100% of early chidhood education that year, while 98% of machinists and 100% of electrical program graduates were men. The female and male graduates of these programs were largely successful in finding employment within a year of graduating, usually in jobs directly or indirectly related to their training.

Source: N.B. Department of Training and Employment Development, 2001 Graduate Follow-up of 2000 Graduates.
**Based on 2001 survey results of 2000 graduates of N.B. community college programs.*
*** Number of employed divided by total number of employed and unemployed.*

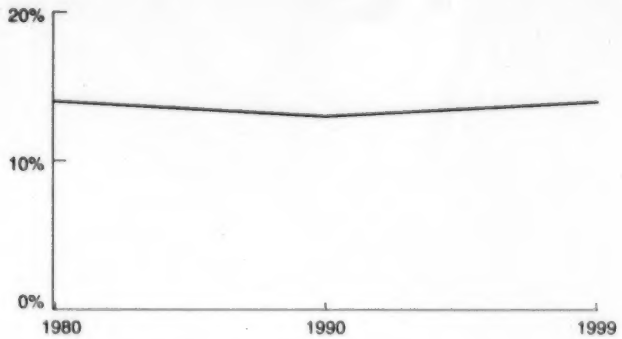
8. Percentage of Population, Seniors and Lone Mothers with Low Incomes, by Sex, N.B., 1980-1999



N.B. women are more likely than men to live in poverty: 11% of N.B. women lived in poverty in 1999, compared to 10% of men. In 1980, 14% of women and 11% of men were poor. Among women aged 65 and over, 6% had low incomes in 1999, a significant drop from 16% in 1980. A high proportion of lone-parent women live in poverty: 50% in 1999, up from 48% in 1980.

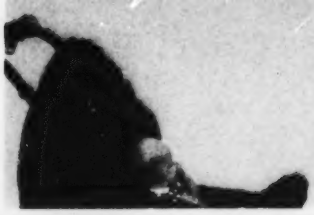
Source: Statistics Canada, Income Trends in Canada, 1980-1999.
**1992 Base – After-tax low income cutoffs.*

9. Child Poverty Rate: Percentage of Children Living in Low-Income Families, N.B., 1980-1999

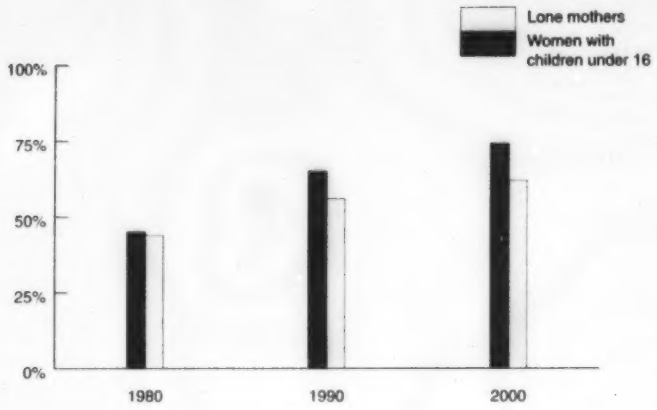


The proportion of children under the age of 18 living in poverty has changed little in N.B. since 1980: in 1999, about 23,000 N.B. children, or 14% lived in low-income families, the same as in 1980 but up from 13% in 1990. Canadian child poverty rates have increased from 12% in 1980 to 14% in 1999.

Source: Statistics Canada, Income Trends in Canada, 1980-1999
**1992 Base – After-tax low income cutoffs.*



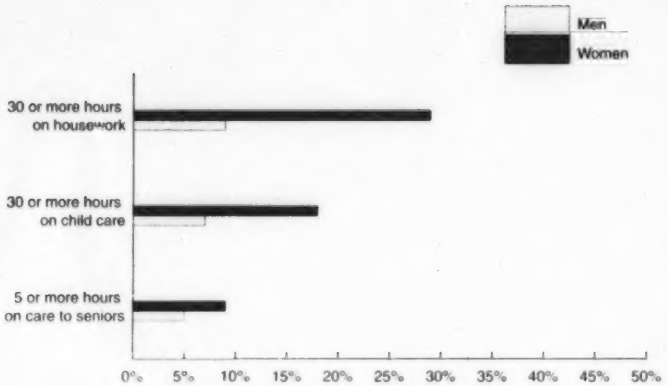
10. Participation Rate of Women with Children at Home, N.B., 1980-2000



In 2000, 74% of N.B. women with children at home were in the labour force, up from 45% in 1980. Women with young children are even more likely to have employment than women in general. The participation rate of N.B. lone mothers in 2000 reached 62%.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.

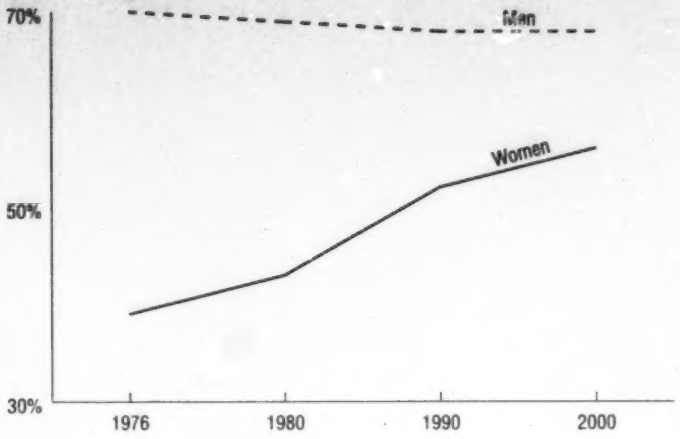
11. Hours Spent on Housework, Child Care and Care to Seniors, by Sex*, N.B., 1996



In 1996, nearly 1 in 3 N.B. women compared to about 1 in 10 men spent 30 or more hours per week on housework. Almost half (45%) of N.B. men reported spending between 0 and 5 hours per week on housework. 9% of women provide 5 or more hours per week of seniors care.

Source: Statistics Canada, 1996 Census, The Nation 93F0027XDB96010.
**For population aged 15 years and over.*

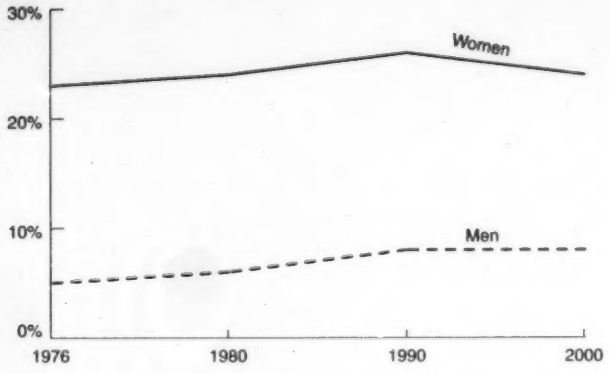
12. Percentage of Women and Men in the Labour Force, N.B., 1976-2000



In 1976, only 39% of women were in the labour force in New Brunswick, but by the year 2000, the participation rate of women had reached 56%. The percentage of men in the labour force has declined slightly, partly because they study longer and retire earlier than they did in the 1970s.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.

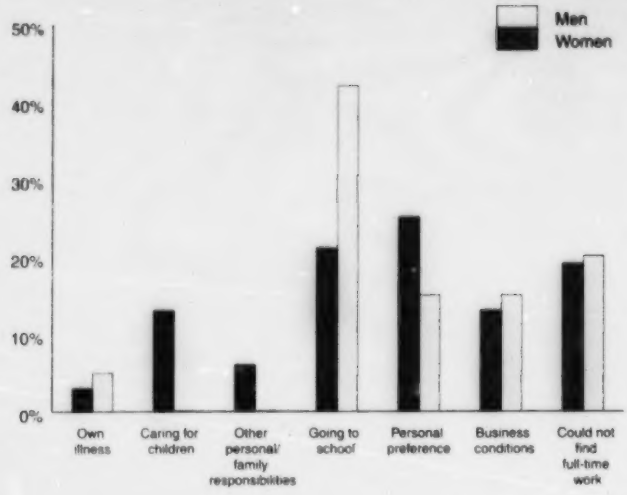
13. Part-Time Employment By Sex, N.B., 1976-2000



The proportion of N.B. women in the labour force who work part-time has changed little since the 1970s : about 1 in 4 women work part-time. Only 8% of men currently work part-time, up from 5% in 1976.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.

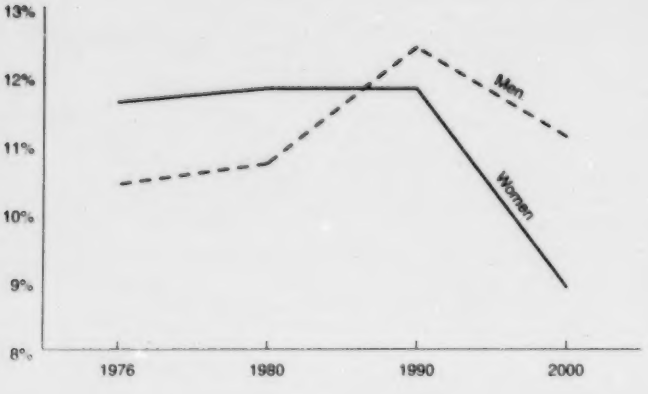
14. Reasons for Part-Time Work by Sex, N.B., 2000



In 2000, 13% of female part-time workers gave as their reason for working part-time the fact that they were caring for children, and 6% cited other personal/family responsibilities, compared with statistically insignificant proportions of men. More women than men also report that part-time employment is a personal preference. The leading reason men work part-time is because they are going to school.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.
**Percentages may not total 100% due to rounding (based on estimates in thousands, rounded to the nearest hundred).*

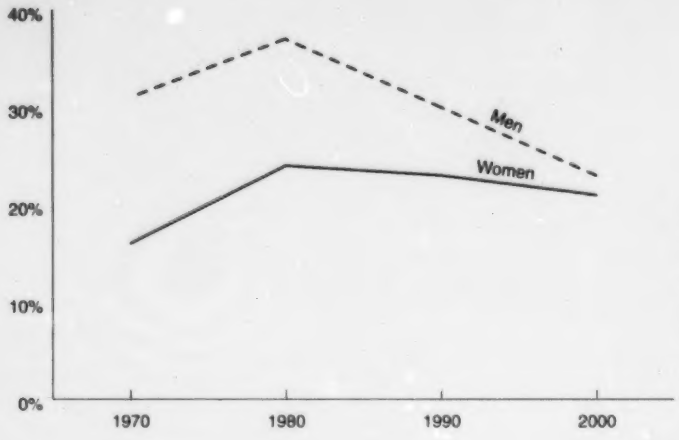
15. Unemployment Rate by Sex, N.B., 1976-2000



Since the early 1980s, a slightly higher percentage of men are unemployed than women in N.B. Unemployment rates for women and men in Canada are lower than in N.B.: in 2000, 6.7% of Canadian women were unemployed, compared with 6.9% of men.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.

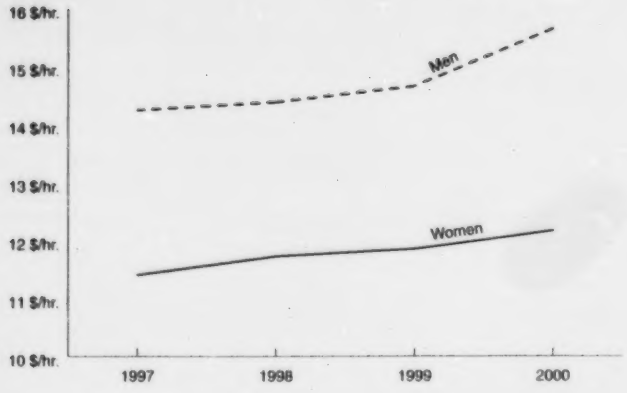
16. Percentage of Unionized Workers, By Sex, N.B., 1970-2000



Since the early 1980s union membership among women has stagnated and even declined slightly: in 2000, 21% of women workers belonged to unions, down from 24% in 1980. The narrowing gap between female and male rates since 1970 is mainly due to declining union membership among male workers.

Source: N.B. Department of Labour, Directory of Labour Organizations.

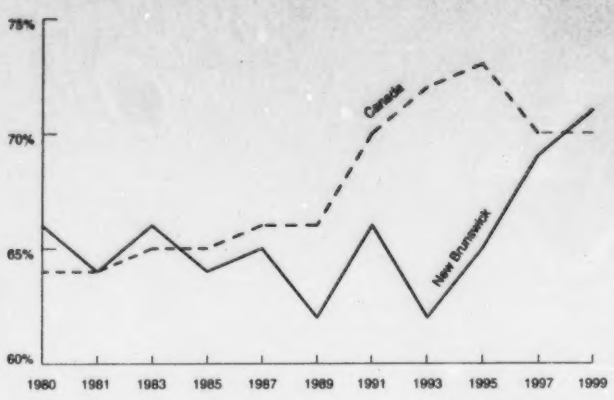
17. Pay Gap: Average Hourly Wage of Women and Men, N.B., 1997-2000



Female employees continue to earn a lower hourly wage than men: in 2000, women earned on average just 78% of what men did, or 22% less ($12.16 per hour, women; $15.65, men). Despite the trend of increasing wage rates for both women and men in recent years, the gender pay gap has not narrowed. It was 80% in 1997. The Canadian hourly pay gap has changed little since 1997: at 81% in 2000 the rate is just slightly better than N.B.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.
**Average hourly wage for all employees, full-time and part-time.*

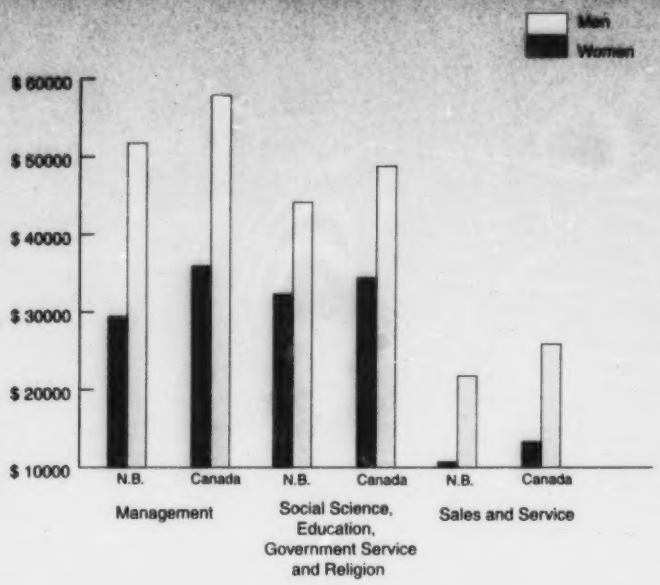
18. Pay Gap: Average Annual Earnings of Women Working Full-Time As a Percentage of Men's Earnings, N.B. and Canada, 1980-1999



The earnings gap for N.B. women working full-time all year is even wider than the average hourly wage gap for all employees. In 1999, N.B. women working full-time all year earned 71% of what men were earning, up from 66% in 1980. At this rate of increase, women will achieve pay equity in 110 years.

Source: Statistics Canada, Income Trends in Canada, 1980-1999.

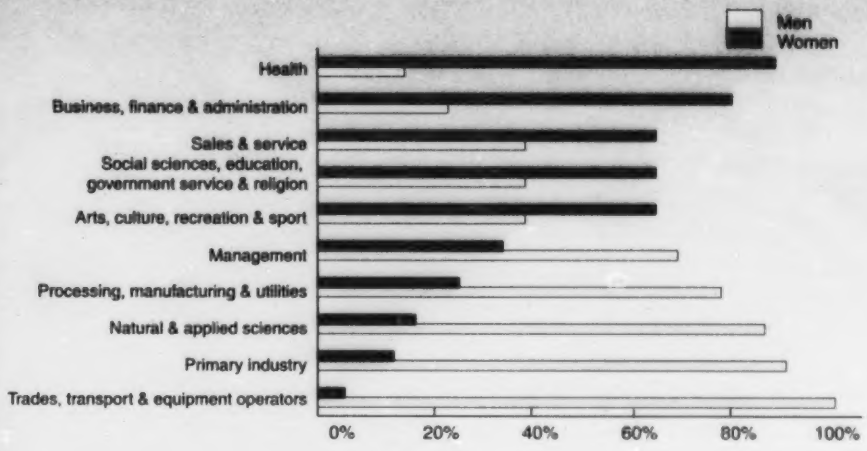
19. Average Annual Earnings of Full-Time Workers by Selected Occupation Groups and Sex, N.B. and Canada, 1999



Women working full-time in managerial jobs in N.B. in 1999 earned 57% of what men earned, up from 56% in 1990. In sales and service occupations, women earned 49% of what men earned, up from 44% in 1990. The gap was slightly narrower in Canada than in N.B.: in 1999 the female/male earnings ratio in management jobs was 62%, and 51% for sales and service.

Source: Statistics Canada, Income Trends in Canada, 1980-1999.

20. Distribution by Sex for Selected Occupation Groups*, N.B., 2000

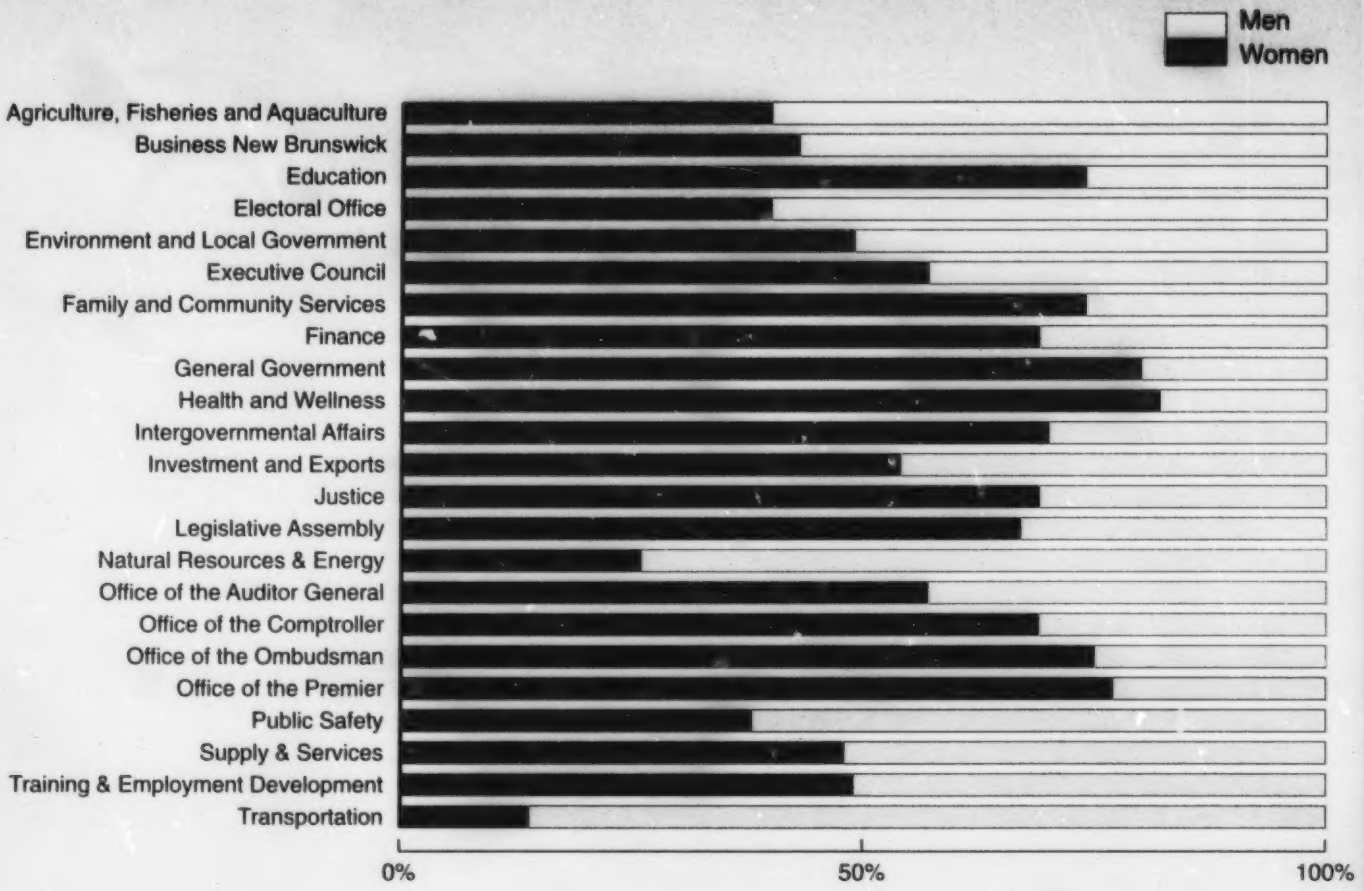


In 2000 as in 1990, N.B. women were still concentrated in a limited range of occupations compared to men, predominating in health, administrative-clerical and sales and service jobs. In 2000, women were only 18% of workers in natural and applied sciences (up from 14% in 1990) and 14% in primary industry (up from 12% in 1990), which include some of the better paid jobs.

Source: Statistics Canada, Labour Force Historical Review, 2000.
**Full-time, full year workers. Female or male workers as a percentage of the occupational group.*

PROVINCIAL GOVERNMENT EMPLOYEES

21. Representation of Women By Department, Part 1 of the Civil Service, Government of N.B., 2001

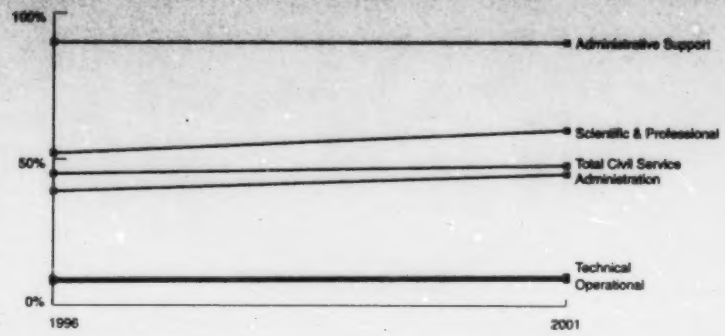


Women are especially under-represented in Transportation (14%), Natural Resources & Energy (26%), Public Safety (38%) and Agriculture, Fisheries and Acquaculture (40%).

Source: N.B. Office of Human Resources.
**Government departments were restructured in recent years.*

PROVINCIAL GOVERNMENT EMPLOYEES

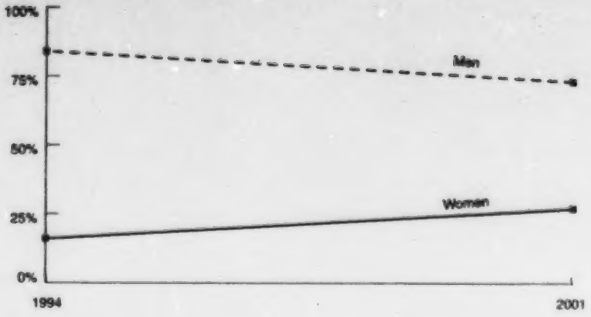
22. Representation of Women by Occupational Category, Part 1 of the Civil Service, Government of N.B., 1996 and 2001



In 2001, 48% of the provincial civil servants were women, up from 45% in 1996. Between 1996 and 2001, women increased their representation in almost all of the civil service job classifications. Women still dominate in the administrative support positions but are a small minority in operational and technical occupations. In 2001, 34% of the civil servants who earned annual salaries of $60,000 or more were female.

Source: 1996: N.B. Department of Finance; 2001: N.B. Office of Human Resources.

23. Representation of Women Among Deputy Ministers and Senior Executive Officers, Government of N.B., 1994 and 2001

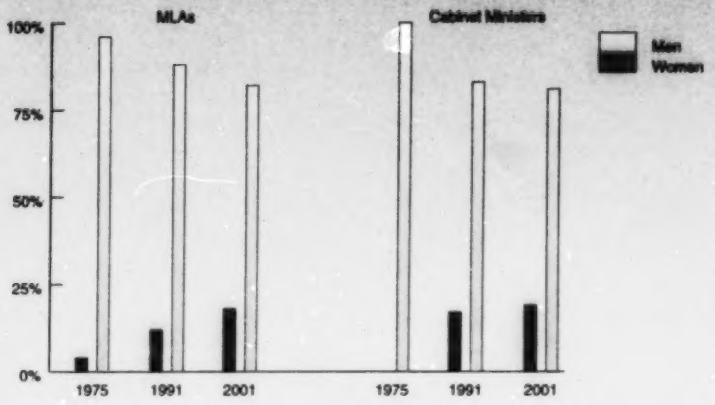


Women represent 27% of the combined group of deputy ministers and senior executive officers in the N.B. government. In 2001, 23% of deputy ministers were women (5 women, 17 men), as were 27% of senior executive officers (64 women, 173 men), both up from 16% in 1994.

Source: 1994: N.B. Department of Finance; 2001: N.B. Office of Human Resources.

POSITIONS OF INFLUENCE

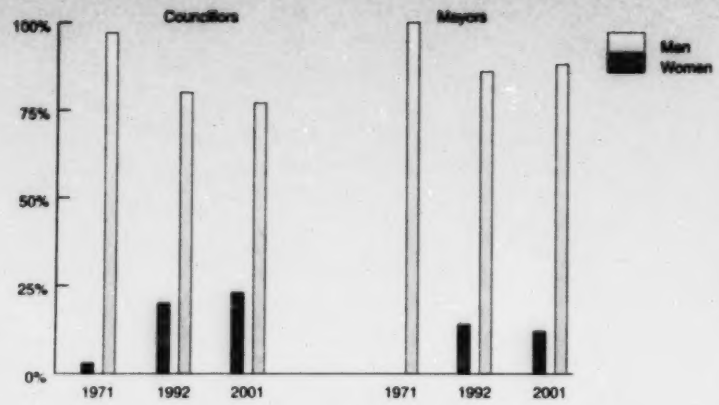
24. Representation of Women Among Members of the Legislative Assembly and Cabinet Ministers, N.B., 1975-2001



The number of female MLAs is currently 10 (or 18%), up from 2 (4%) in 1975. The present government includes 3 female Cabinet ministers (19%); there were none in 1975.

Source: Legislative Assembly Library.

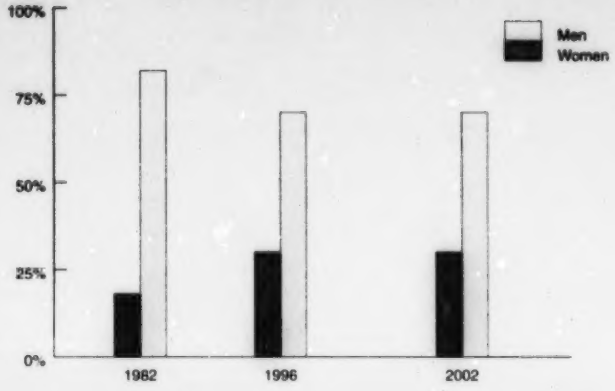
25. Representation of Women Among Municipal Councillors and Mayors, N.B., 1971-2001



The percentage of female municipal councillors has changed little since the early 1990s: 23% following the 2001 elections, up from 20% in 1992. Women are currently 12% of mayors, down slightly from 14% in 1992.

Source: 1971: N.B. Department of Municipal Affairs, Municipal Journal (Feb-Sept. 1983); 1992 and 2001: Office of the Chief Electoral Officer.

26. Representation of Women and Men on Provincial Government-Appointed Boards and Commissions, N.B., 1982, 1996 and 2002



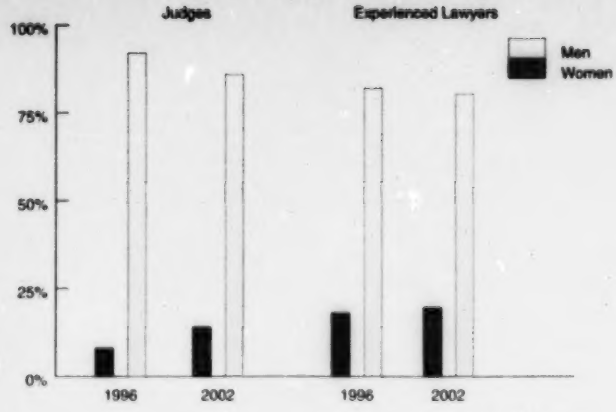
Currently 30% of the 1,734 government-appointed members of boards and commissions are women, up from 18% in 1982 but the same as in 1996. Some provincial boards of interest to women still have as low, or even lower female representation than in 1996: currently, Judicial Council has 1 woman and 9 men (10% female), the Minimum Wage Board has 2 women and 8 men (20% female), the Workplace Health, Safety and Compensation Commission Board of Directors has 2 women and 10 men (17% female), and the Advisory Committee of the Political Process Financing Act has 1 woman and 7 men (13% female).

Other boards showed marked improvement: Atlantic Provinces Special Education Authority Board of Directors went from only 13% in 1996 to 67% in 2002. The Provincial Curriculum Advisory Committee (Anglophone) was 33% women in 1996 and 64% women in 2002. The New Brunswick Investment Management Corporation was 13% female in 1996 and 27% in 2002.

(Members on some boards and commissions are designated by legislation or are appointed from names provided by bodies other than the provincial government.)

Source 1982: Survey by Advisory Council on the Status of Women using government lists; 1996: N.B. Department of Finance; 2002: N.B. Executive Council Office.

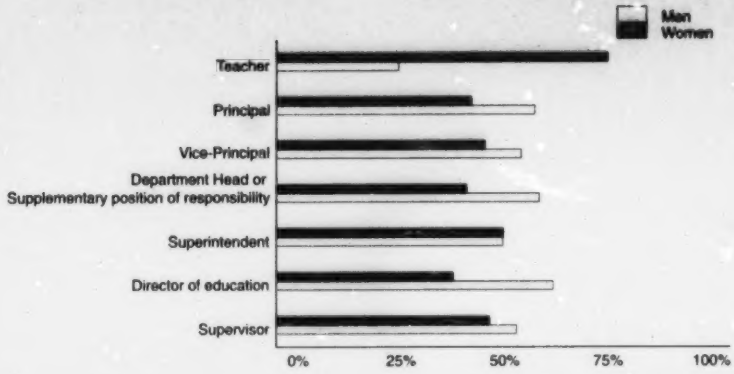
27. Representation of Women and Men Among Provincially Appointed Judges and Among Lawyers with 10 Years Experience, N.B., 1996-2002



In 2002, 14% (4/28) of provincially appointed judges in N.B. are women, up from 8% in 1996. However, almost 20% of all practicing lawyers with 10 years or more experience in N.B. at the end of 2001 were women. 26% (9/35) of federally appointed judges are currently women, up from 12% in 1996.

Source: N.B. Department of Justice; Law Society of N.B.

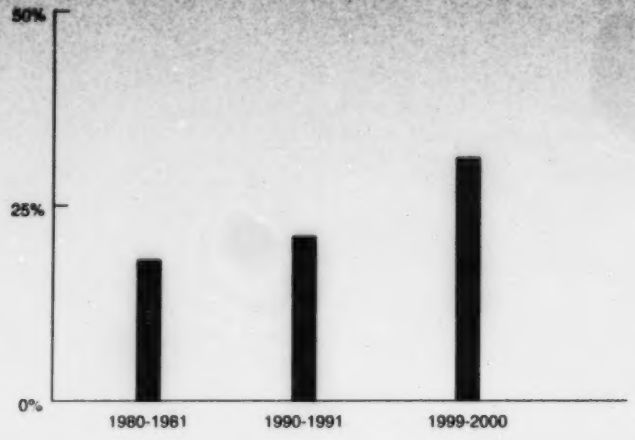
28. Representation of Women and Men in Education, N.B., 1999-2000



In the N.B. public school system during 1999-2000, 43% of Principals and 46% of Vice-Principals were women, up from 28% and 38% respectively in 1995-1996. Women are over-represented among teachers and other front-line positions such as guidance counsellors (59%) and psychologists, psychometrists and social workers (67%).

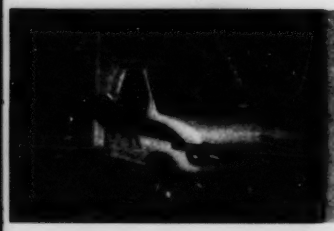
Source: N.B. Department of Education.

29. Representation of Women Among Full-Time University Professors, N.B., 1980-1999



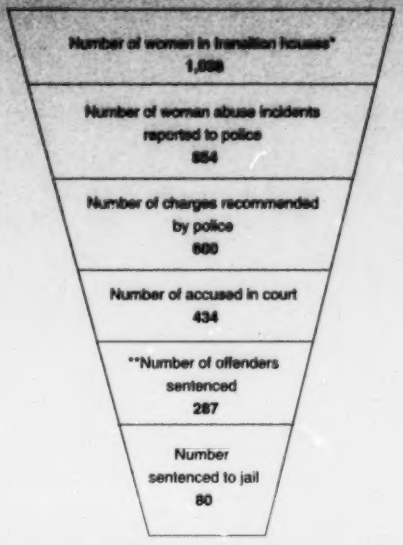
In 1999-2000, 31% of full-time professors in N.B. universities were women, up from 18% in 1980-1981. The percentages range from 25% at Mount Allison University to 36% at St. Thomas University in 1999-2000. That year, 45% of the Education professors in N.B. universities were women, compared to only 13% of Mathematics and Physical Sciences professors.

Source: Maritime Provinces Higher Education database.



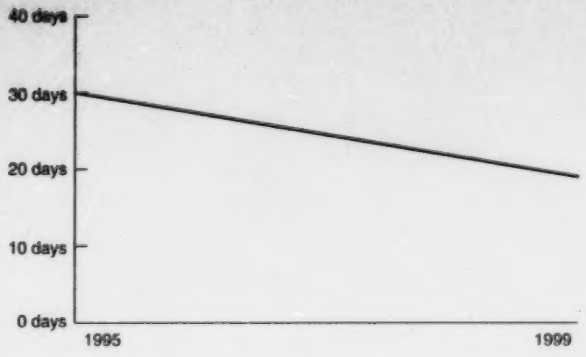
VIOLENCE

30. Number of Transition House Residents* and Woman Abuse Incidents[1], N.B., 1999



Source: Statistics Canada, Canadian Centre for Justice Statistics, Family Violence in Canada: A Statistical Profile 2001; Interdepartmental Working Group on Family Violence Statistics, New Brunswick Family Violence Criminal Justice Statistical Report, 1999 Annual Report.
** 2000: April 1, 1999 – March 31, 2000.*
*** includes some awaiting sentencing*
1 Woman abuse is defined as incidents where women in intimate relationships were reported to be victims of criminal offences.

31. Average Time Served by Offenders Sentenced to Jail, N.B., 1995 and 1999



The average time served by offenders sentenced to jail has dropped from 30 days in 1995 to 19 days in 1999 in N.B.

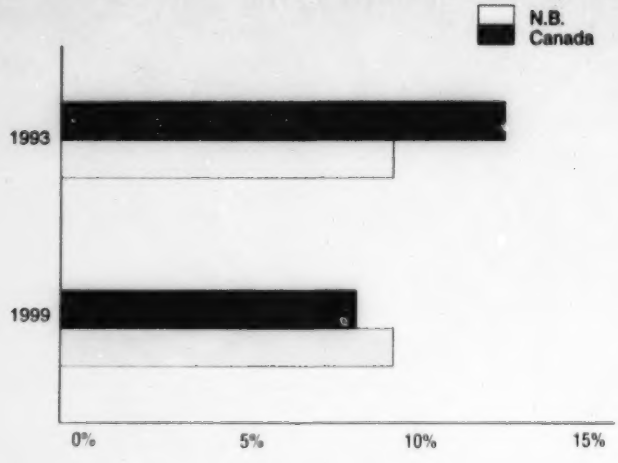
Source: Interdepartmental Working Group on Family Violence Statistics, New Brunswick Family Violence Criminal Justice Statistical Report, 1999 Annual Report.

32. Percentage of Offenders by Sentencing, Woman Abuse, N.B., 1999

The percentage of abusers who were sent to jail decreased significantly from 1995 to 1999. Of the offenders who were sentenced for woman abuse in N.B. in 1999, only 30% (80 of the 266 men whose sentences are known) received any jail time, down from 36% in 1998 and 43% in 1995. The remaining number were sentenced to probation and/or fines.

Source: Interdepartmental Working Group on Family Violence Statistics, New Brunswick Family Violence Criminal Justice Statistical Report, 1999 Annual Report.
Note: the numbers do not include the small number of men awaiting sentencing in 1999.
**This category includes offenders who received jail only; jail and fines; jail and probation; and jail, fines and probation.*

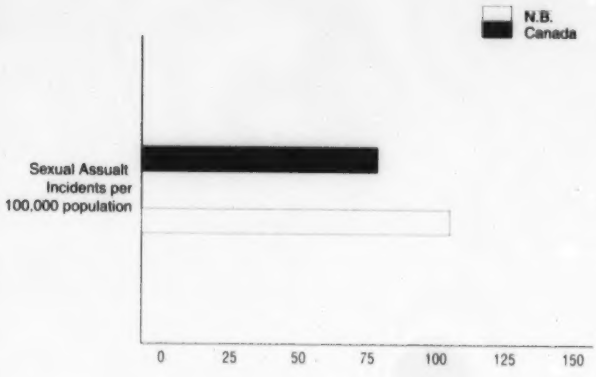
33. Women Experiencing Spousal Violence* in the Past Five Years, N.B. and Canada, 1993 and 1999



In 1999, nearly 1 in 10 N.B. women 18 years and older (9%) said they had experienced violence at the hands of a spouse or common-law partner in the five years prior to the Statistics Canada survey interview. That is the same percentage as in 1993. The Canadian average declined significantly during that period, dropping from 12% in 1993 to 8% in 1999. Between 1992 and 1999 inclusively, 14 women were killed by their partner in N.B. according to the N.B. Family Violence Criminal Justice Statistical Report. Between 1979 and 1998 inclusively, 38 women and 5 men were victims of spousal homicide.

Source: Statistics Canada, Canadian Centre for Justice Statistics, Family Violence in Canada: A Statistical Profile 2001.
**Physical or sexual assault or threats of violence by a current and/or previous spouse or common-law partner.*
Note: Statistics Canada considers the results for N.B. are not statistically significant because the coefficient of variation is high.

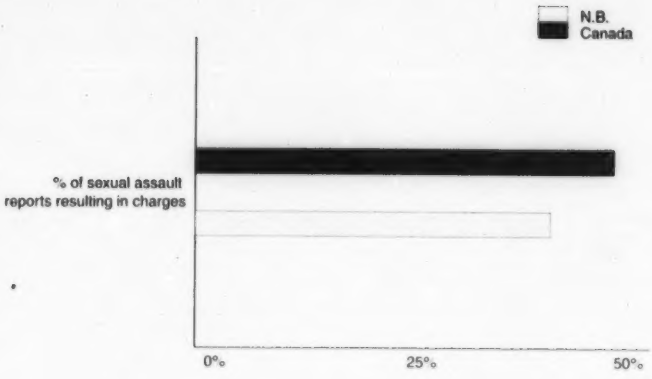
34. Sexual Assault Incidents per 100,000 population, N.B. and Canada, 2000



In N.B. there were 102 reported sexual assaults per 100,000 population (male and female, child and adult) in 2000, down from 160 in 1994. This is higher than the Canadian average of 78 sexual assaults per 100,000 population in 2000 and 108 in 1994.

Source: Statistics Canada, Canadian Centre for Justice Statistics, Canadian Crime Statistics 2000.

35. Percentage of Sexual Assault Reports Resulting in Charges, N.B. and Canada, 2000



There were 771 sexual assaults reported in N.B. in 2000 (male and female, child and adult), but only 304 or 39% of these resulted in charges. The Canadian average was 46% in 2000. Between 1990 and 1994, the percentage of charges were slightly lower: 36% in N.B. and 44% in Canada.

Source: Statistics Canada, Canadian Centre for Justice Statistics, Canadian Crime Statistics 2000.

POPULATION
PAGE: 3

ÉDUCATION ET FORMATION
PAGE: 4

REVENU ET PAUVRETÉ
PAGE: 7

RESPONSABILITÉS FAMILIALES
PAGE: 8

Bulletin 2002 de la situation des femmes du N.-B.
Un profil statistique

par le Conseil consultatif sur la condition de la femme du Nouveau-Brunswick

MARCHÉ DU TRAVAIL
PAGE: 9

EMPLOYÉES DU GOUVERNEMENT PROVINCIAL PAGE: 14

POSTES D'INFLUENCE
PAGE: 16

VIOLENCE
PAGE: 19

mars 2002

Advisory Council on the Status of Women

Conseil consultatif sur la condition de la femme

Points saillants

Bulletin 2002 de la situation des femmes du Nouveau-Brunswick

Près de trois-quarts des femmes avec enfants à la maison sont sur le marché de travail, comparativement à 45% en 1980. Le taux de participation des mères seules a atteint 62% en 2000.

L'écart salarial entre les femmes et les hommes n'a rétréci que peu dans les dernières décennies. En 1999, le Nouveau-Brunswick se plaçait sixième des 10 provinces : Les femmes travaillant à temps plein au N.-B. gagnaient 71% des gains des hommes, comparativement à 66% en 1980. À ce rythme, il faudra 110 années avant d'atteindre l'équité salariale. Si le salaire horaire est comparé – une mesure jugée plus juste - les femmes gagnaient en moyenne 78% de ce que gagnaient les hommes : 12,16$ l'heure au lieu du 15,65$ des hommes (2000), un écart supérieur aux années précédentes.

Les femmes qui travaillent à plein temps dans des emplois de gestion au N.-B. gagnaient 57% des gains des hommes, une amélioration depuis 1990 (56%).

50% des mères seules au N.-B. vivent sous le seuil de la pauvreté (revenu après impôt), une augmentation depuis 1980. Dans la population en général, 11% des femmes au N.-B. (10% des hommes) ont un faible revenu, une diminution depuis 1980. En 1999, 14% des enfants au N.-B. vivent dans la pauvreté, le même taux qu'en 1980. On note une amélioration chez les femmes âgées : 6% d'elles sont pauvres, comparativement à 16% en 1980.

Parmi ceux condamnés d'agression de leur conjointe en 1999, 30% ont écopé d'une peine d'emprisonnement. La peine moyenne purgée par ceux-ci était de 19 jours, une diminution importante en comparaison aux années récentes.

Il y a 102 agressions sexuelles pour 100,000 de population (agressions sur hommes, femmes, enfants et adultes) en 2000, comparativement à 160 en 1994. La moyenne canadienne est de 78 agressions sexuelles pour 100,000 de population en 2000.

39% des agressions sexuelles rapportées en 2000 au N.-B. ont mené à des accusations, une augmentation par rapport à 10 ans passés, mais un taux inférieur à la moyenne nationale.

30% des membres de conseils et commissions au N.-B. sont des femmes, le même taux qu'en 1996.

La représentation des femmes s'est améliorée dans certains postes d'influence: juges nommés par le gouvernement provincial (14% femmes), juges nommés par le gouvernement fédéral (26%), la fonction publique provinciale (48%) (on note aussi une augmentation dans tous les groupes de professions de la fonction publique sauf le soutien administratif), les sous-ministres (23%) et les agents principaux d'administration (27%), la direction d'école (43%), le corps professoral universitaire à temps plein (31%).

Le pourcentage des membres de conseils municipaux qui sont des femmes a peu changé depuis 10 ans et le nombre de maires femmes est à la baisse.

Les femmes au N.-B. ont un niveau de scolarité égal aux hommes. À l'école, les filles et les garçons participent dans les sciences en nombres égaux.

Advisory Council on the Status of Women
Conseil consultatif sur la condition de la femme

Le Conseil consultatif sur la condition de la femme

236, rue King
Fredericton, N.-B.
E3B 1E2

(506) 444-4101
1-800-332-3087
Télécopieur: (506) 444-4318

acswcccf@gnb.ca

www.acswcccf.nb.ca

Présidente:
Mary Lou Stirling

Directrice générale:
Rosella Melanson

Bulletin 2002 de la situation des femmes du Nouveau-Brunswick

Recherche et rédaction:
Wendy Johnston

Conception et coordination:
Rosella Melanson

Cette publication est également disponible en anglais.
This publication is also available in English: Report Card on the Status of Women in N.B. 2002.

ISBN 1-55236-640-5

Quelques recommandations pour l'amélioration de la situation des femmes

Points saillants des recommandations du passé du Conseil consultatif sur la condition de la femme

La pauvreté et les questions reliées au marché du travail

Augmenter les subventions d'aide aux enfants de familles pauvres.

Améliorer la situation des femmes dans les secteurs traditionnels en:
- Adoptant un salaire minimum qui est indexé et ajusté à une norme objective.
- Mettant en oeuvre des programmes de salaire égal pour un travail de valeur égale et d'équité dans l'emploi en étendant la législation, en imposant des exigences contractuelles, en offrant des encouragements fiscaux, etc.
- Assurant le traitement équitable des employées à temps partiel, tels une rémunération et des avantages sociaux établis au prorata.

Augmenter le nombre de femmes dans les domaines non traditionnels en :
- Implantant des programmes d'équité dans l'emploi en renforçant et en étendant la législation existante, ainsi qu'en imposant des exigences contractuelles et en offrant des encouragements fiscaux.
- Mettant en oeuvre des programmes pour exposer les filles et les femmes aux emplois non traditionnels et pour les informer sur la rémunération moyenne selon la profession.
- Assurant que les fonds publics consentis à la formation améliorent la situation des femmes.

Améliorer la situation générale des femmes dans la société en :
- Augmentant la représentation des femmes dans des postes d'influence.
- Adoptant des programmes visant l'identification et le recrutement systématique de candidates potentielles.
- Appliquant la méthode d'analyse selon le sexe à tous les programmes gouvernement aux, y compris les changements macroéconomiques afin d'assurer qu'ils ne défavorisent pas les femmes.

Violence

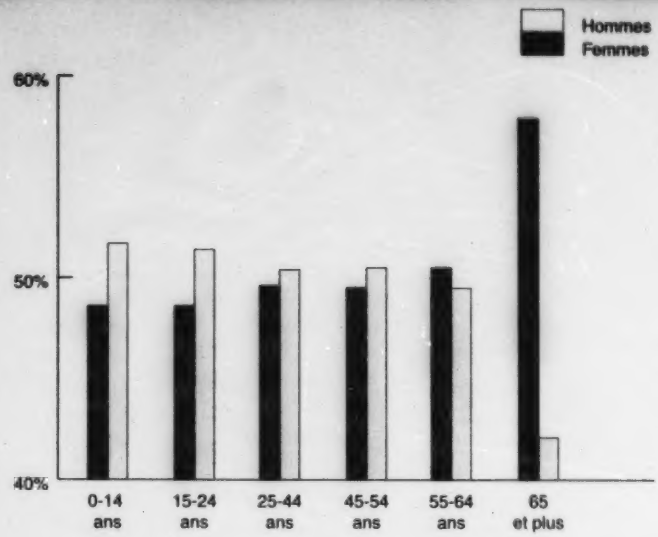
- Adopter des stratégies visant à réduire la violence masculine dans les relations et la violence en générale.
- Adopter une politique uniformisée d'intervention policière lorsque les preuves le justifient.
- Adopter des mesures qui augmentent les options offertes aux femmes violentées et améliorent les services d'aide pour les agresseurs.
- Améliorer la disponibilité de l'aide juridique en matière civile et des services des tribunaux de la famille.

Responsabilités familiales

- Mettre en place un régime universel de services de garderie, y compris la garde parascolaire.
- Investir dans la hausse des salaires du personnel et les programmes et les ressources des garderies.
- Adopter des politiques réglementant la certification et la reconnaissance des acquis et fournissant une formation continue au personnel des garderies.
- Mettre en place des programmes qui appuient les familles, tels que les garderies en milieu de travail, les services de garde (pour enfants et personnes âgées) à des coûts abordables, et des normes d'emploi qui reconnaissent les besoins des familles.

POPULATION

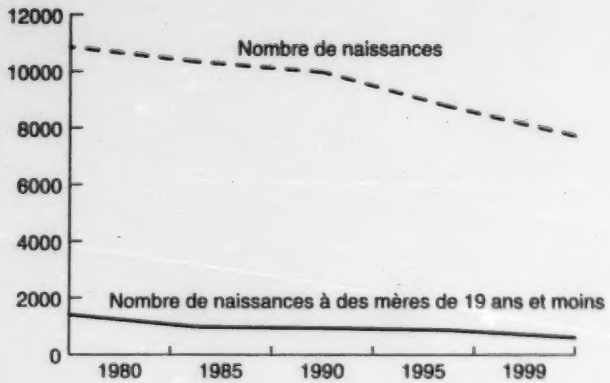
1. Population selon le sexe et selon l'âge, N.-B., 1996



Les femmes du N.-B. représentent 50.4% de la population totale. Les hommes sont plus nombreux dans les groupes d'âge de la naissance à 54. Les femmes sont plus nombreuses seulement après l'âge de 55. Les femmes représentent 70% des personnes au N.-B. âgées de 85 ans ou plus. Les filles naissant au N.-B. en 1996 avaient une espérance de vie de 81.2 ans, et les garçons, 74.8 ans.

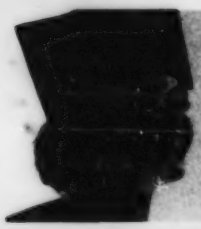
Source: Statistique Canada, Division de la démographie, Section des projections démographiques; Statistique Canada, « Rapport sur l'état de la population du Canada 2000».

2. Nombre de naissances et nombre de mères de 19 ans et moins, N.-B., 1980 – 1999



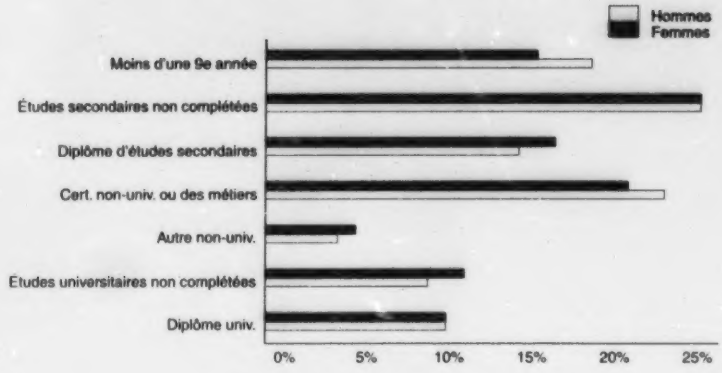
En 1999, 7,737 enfants sont nés au N.-B., une diminution de près de 30% depuis 1980. La proportion des naissances attribuables à des mères de 19 ans et moins est à peine 7.9%, comparativement à 12.9% en 1980.

Source: Ministère de la Santé et Mieux-être, Statistiques de l'état civil.
**N'inclus pas les naissances hors Nouveau-Brunswick à des résidentes de la province.*



ÉDUCATION ET FORMATION

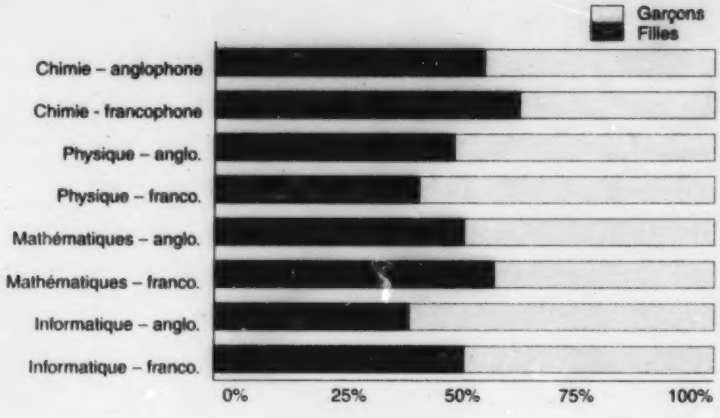
3. Le plus haut niveau de scolarité atteint, selon le sexe, N.-B., 1996



Seulement 15% des femmes du N.-B. mais 18% des hommes avaient moins d'une 9e année en 1996. En 1996, 10.0% des femmes du N.-B. et 10.4% des hommes détenaient un diplôme universitaire, comparativement à 2.1% des femmes et 4.6% des hommes en 1971.

Source: Statistique Canada, Recensement 1996.

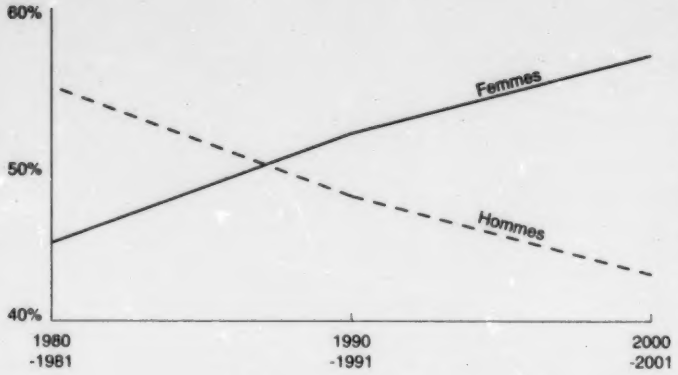
4. Représentation des filles dans certains cours*, N.-B., 1999 - 2000



En 1999-2000, les filles au N.-B. suivent des cours de mathématiques et de sciences dans une proportion égale ou supérieure aux garçons. Du côté anglophone, les filles sont sous-représentées en informatique. Bien que les données sont incomplètes, le taux de succès des filles dans les examens provinciaux de ces matières en 11e année semble comparable ou même un peu meilleur que celui des gars.

Source: Ministère de l'Éducation du N.-B.
**Les données portent sur les cours de 12e année académique (sauf pour l' Informatique : 11e et 12e).*

5. Représentation des femmes et des hommes dans les universités *, N.-B., 1980 – 2000

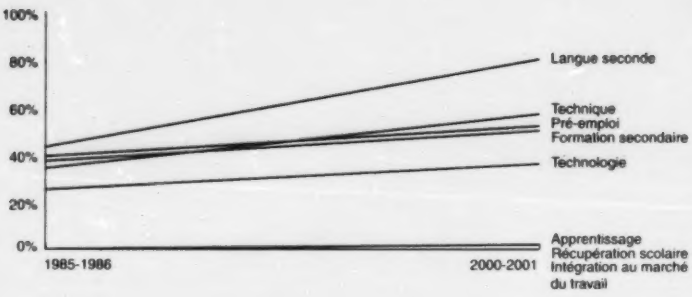


En 2000-2001, les femmes représentaient 57% des étudiants à plein temps dans les universités du N.-B., comparativement à 45% en 1980-1981. La majorité des étudiants à temps partiel sont des femmes : 65% en 2000-2001, comparativement à 60% en 1980-1981. Les femmes sont légèrement sous représentées au niveau du doctorat (44% en 2000-2001), mais on note un progrès important depuis 1980-81, quand les femmes représentaient 13% de ces étudiants.

Les femmes dominent toujours en éducation et les sciences infirmières mais elles ont intégré certains domaines non traditionnels tel le droit. 54% des étudiants en droit au N.-B. étaient des femmes en 2000-2001, comparativement à 37% en 1980-1981. À l'Université de Moncton, les femmes sont 69% des étudiants en droit, et à UNB, 48%, en 2000-2001.

Source: Base de données de la Commission de l'enseignement supérieur des provinces maritimes.
**Inscriptions dans tous les domaines à tous les niveaux (Baccalauréat ou premier diplôme professionnel, maîtrise, doctorat).*

6. Représentation des femmes dans les programmes des Collèges communautaires par domaine de formation, N.-B., 1985 - 2000

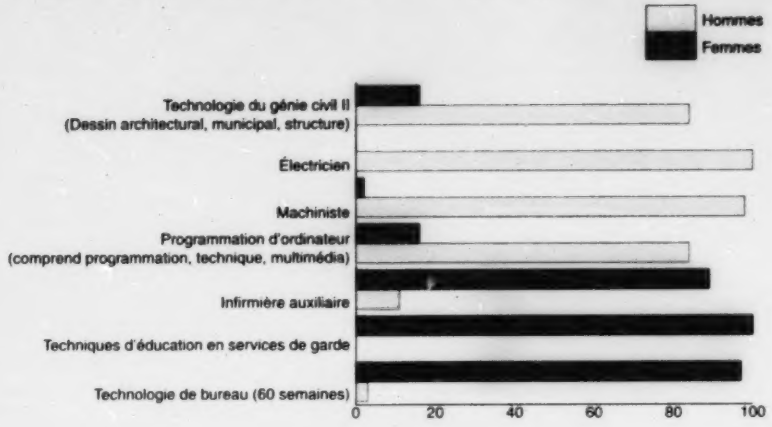


Les femmes comptaient pour 42% des effectifs des étudiants à plein temps dans les collèges communautaires en 2000-2001, comparativement à 38% en 1985-1986. En 2000-2001, les femmes étaient sur représentées dans la formation en langue y compris langue seconde et des programmes de courte durée. Les femmes sont sous représentées dans les programmes de technologie de plus longue durée et les programmes d'apprentissage.

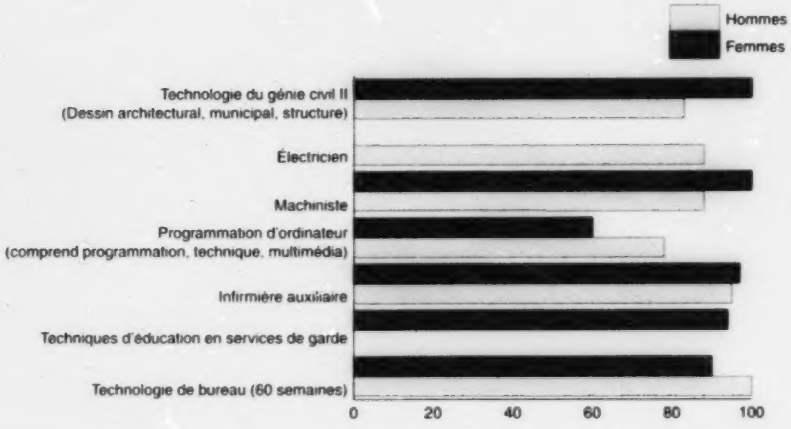
Source: Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi du N.-B./Enseignement supérieur et travail; J. McFarland, Women's Access to Training in New Brunswick, 1999.
Note: Aucun étudiant ou étudiante n'était inscrit-e en Intégration au marché du travail en 1985-1986 et 2000-2001, en Récupération scolaire en 2000-2001 et aucune femme n'était inscrite en Récupération scolaire en 1985-1986.

7. Représentation des femmes parmi les diplômés de certains programmes de formation et taux d'emploi, N.-B., 2000-2001

* Diplômés selon le sexe, Collèges commun., N.-B., 2000



** Taux d'emploi un an après, Collèges commun., N.-B., 2000

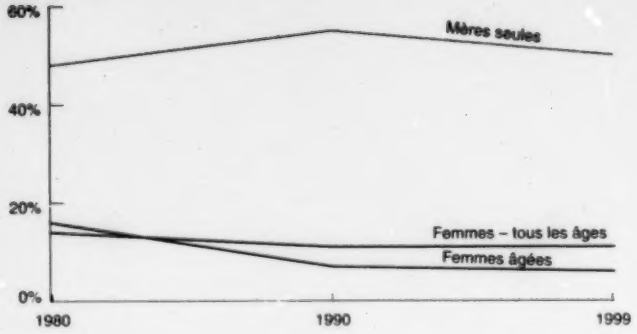


En 2000, les femmes et les hommes se retrouvaient surtout dans des domaines de formation traditionnellement féminins ou masculins.

89% des infirmières auxiliaires diplômé-e-s en 2000 étaient des femmes. 98% des machinistes diplômé-e-s en 2000 et 100% des électriciens diplômés étaient des hommes. Les diplômés et les diplômées semblaient trouver un emploi dans l'année suivant leurs études, dans un emploi relié au moins indirectement à leur domaine de formation.

Source : Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi du N.-B., 2001 Sondage sur le placement des diplômés de 2000 - CCNB.
**Ces chiffres sont basés sur les résultats d' un sondage des diplômés et diplômées de 2000 des programmes des collèges communautaires du N.-B., réalisé en 2001.*
*** Nombre de personnes ayant un emploi divisé par le nombre total de personnes ayant un emploi ou en chômage.*

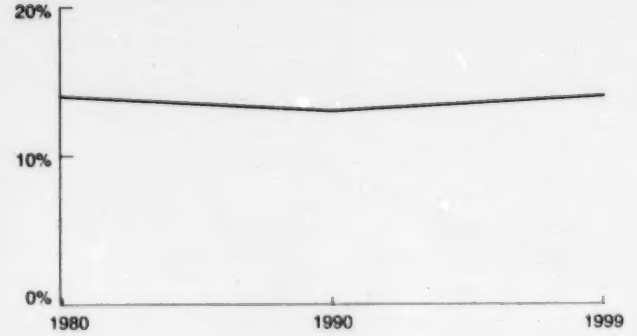
8. Pourcentage de la population générale, des personnes âgées et des mères seules ayant un faible revenu*, N.-B., 1980 – 1999



Plus de femmes du N.-B. sont pauvres que d'hommes. 11% des femmes du N.-B. avaient un faible revenu en 1999, comparativement à 10% des hommes. En 1980, 14% des femmes et 11% des hommes vivaient dans la pauvreté. Parmi les femmes âgées de 65 ans et plus, 6% avaient un faible revenu en 1999, une baisse importante depuis 1980. Une forte proportion des mères seules sont pauvres : 48% en 1980 et 50% en 1999.

Source: Statistique Canada, Tendances du revenu au Canada, 1980-1999.
** Base de 1992– Seuils de faible revenu après impôt.*

9. Taux de pauvreté des enfants: Pourcentage des enfants vivant dans des familles à faible revenu*, N.-B., 1980 - 1999

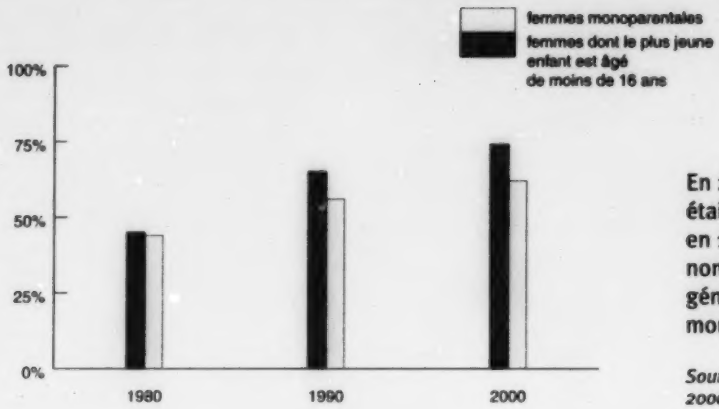


La proportion d'enfants âgés de moins de 18 ans vivant dans la pauvreté n'a que peu changé au N.-B. depuis 1980: en 1999, près de 23,000 enfants du N.-B. (14%) vivent dans la pauvreté (13% en 1990). Au Canada, les taux ont augmenté de 12% en 1980 à 14% en 1999.

Source: Statistique Canada, Tendances du revenu au Canada, 1980-1999.
** Base de 1992– Seuils de faible revenu après impôt.*

RESPONSABILITÉS FAMILIALES

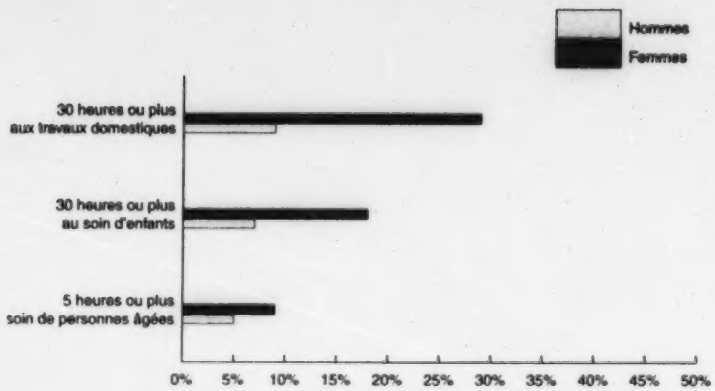
10. Taux de participation des femmes avec enfants à la maison, N.-B., 1980-2000



En 2000, 74% des femmes ayant des enfants à la maison étaient sur le marché du travail, comparativement à 45% en 1980. Les femmes avec des jeunes enfants sont plus nombreuses à détenir un emploi que les femmes en général. Le taux de participation des femmes monoparentales a atteint 62% en 2000.

Source: Statistique Canada, Revue chronologique de la population active, 2000.

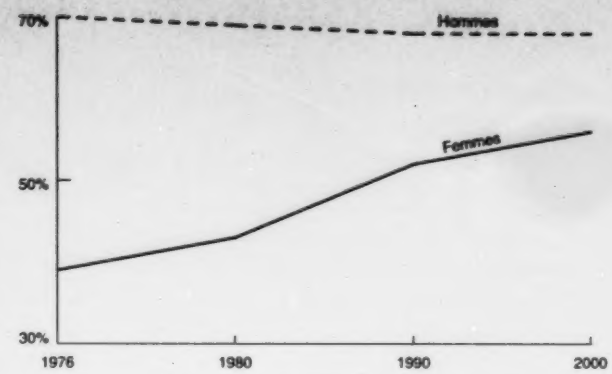
11. Nombres d'heures consacrées aux travaux domestiques, au soin des enfants et au soin de personnes âgées, selon le sexe, N.-B., 1996*



En 1996 au N.-B., presqu'une femme sur trois (et un homme sur 10) consacrait 30 heures ou plus par semaine aux travaux domestiques. Près de la moitié (45%) des hommes au N.-B. rapportent qu'ils consacrent 0 à 5 heures par semaine aux travaux domestiques. 9% des femmes assumaient également des responsabilités considérables pour le soin de personnes âgées : 5 heures ou plus par semaine.

Source: Statistique Canada, Recensement 1996, La Nation
**personnes âgées de 15 ans et plus.*

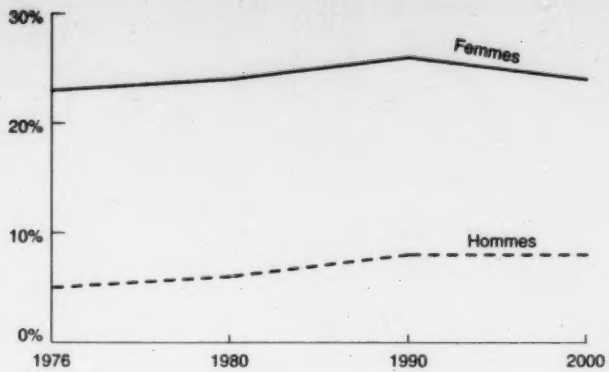
12. Pourcentage des femmes et des hommes dans la population active, N.-B., 1976 – 2000



En 1976, seulement 39% des femmes étaient sur le marché du travail au N.-B.
En 2000, le taux de participation avait atteint 56%. La participation des hommes sur le marché du travail a diminué quelque peu, surtout parce qu'ils sont aux études plus longtemps et se retirent plus tôt qu'ils ne le faisaient dans les années 1970.

Source: Statistique Canada, Statistiques chronologiques sur la population active, 2000.

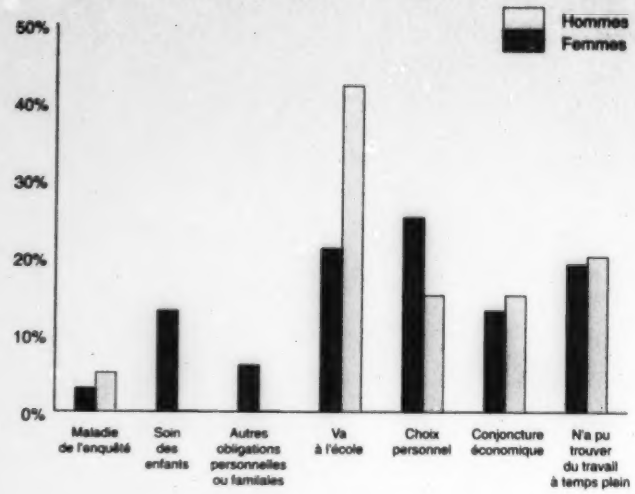
13. Emploi à temps partiel selon le sexe, N.B., 1976 – 2000



La proportion de femmes sur le marché du travail au N.-B. qui travaillent à temps partiel n'a changé que peu depuis les années 1970, soit une femme sur quatre qui travaille à temps partiel. Chez les hommes, seulement 8% travaillent à temps partiel, comparativement à 5% en 1976.

Source: Statistique Canada, Statistiques chronologiques sur la population active, 2000.

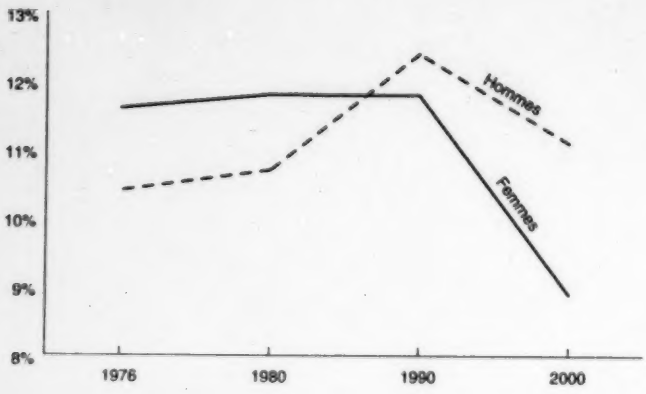
14. Raisons données pour le travail à temps partiel, selon le sexe, N.-B., 2000



En 2000, 13% des femmes qui travaillent à temps partiel donnent comme raison le fait qu'elles doivent soigner leurs enfants; 6% citent d'autres responsabilités familiales ou personnelles. Le nombre d'hommes donnant ces raisons n'est pas statistiquement significatif. Plus de femmes que d'hommes disent choisir le travail à temps partiel. Chez les hommes, la raison principale du travail à temps partiel est les études.

Source: Statistique Canada, Statistiques chronologiques sur la population active, 2000
**Les pourcentages peuvent ne pas arriver à 100% en raison de l'arrondissement des chiffres (des estimations faites en mille, arrondies au 100e près).*

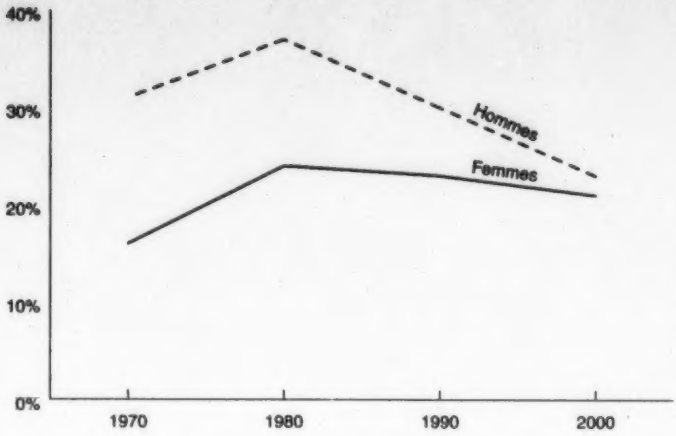
15. Taux de chômage selon le sexe, N.-B., 1976 – 2000



Depuis le début des années 1980, les hommes ont un taux de chômage légèrement plus élevé que les femmes au N.-B. Les taux de chômage pour les femmes et les hommes sont plus élevés au N.-B. que la moyenne nationale : en 2000, 6.7% des Canadiennes étaient en chômage, et 6.9% des hommes.

Source: Statistique Canada, Statistiques chronologiques sur la population active, 2000.

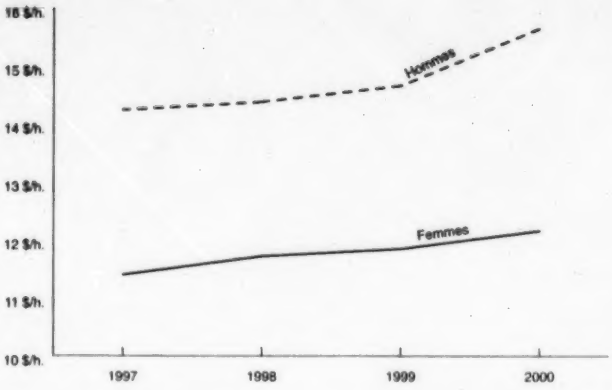
16. Taux de syndicalisation des personnes sur le marché du travail, selon le sexe, N.-B., 1970 – 2000



Depuis le début des années 1980, les femmes ont un taux de syndicalisation stagnant ou en déclin. En 2000, 21% des femmes sur le marché du travail étaient membres d'un syndicat, alors qu'en 1980, le taux était de 24%. L'écart se rétrécit entre les taux des femmes et des hommes mais surtout en raison de la diminution chez les hommes.

Source: Ministère du travail du N.-B, Annuaire des syndicats ouvriers au N.-B.

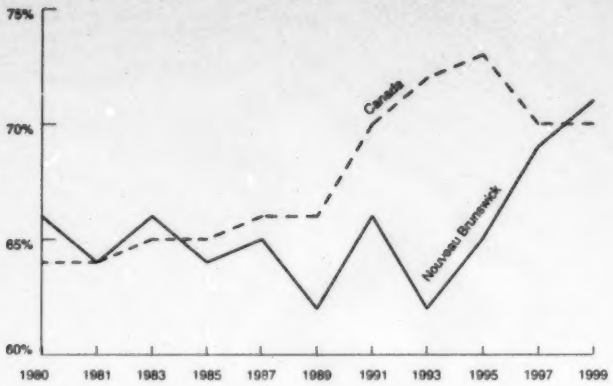
17. Écart salarial : Taux horaire des femmes et des hommes, N.-B., 1997 – 2000



Les femmes sur le marché du travail gagnent un salaire horaire moins élevé que les hommes : en 2000, les femmes gagnaient en moyenne 78% de ce que gagnaient les hommes, 12,16$ l'heure comparativement à 15,65$ pour les hommes. Malgré la tendance récente d'une augmentation des salaires des deux groupes, l'écart salarial augmente. L'écart était de 80% en 1997 au N.-B. L'écart salarial horaire canadien n'a pas changé beaucoup non plus depuis 1997 et demeure à 81% en 2000.

Source: Statistique Canada, Statistiques chronologiques sur la population active, 2000.
**Taux horaire moyen pour tous les employés, à plein temps et à temps partiel.*

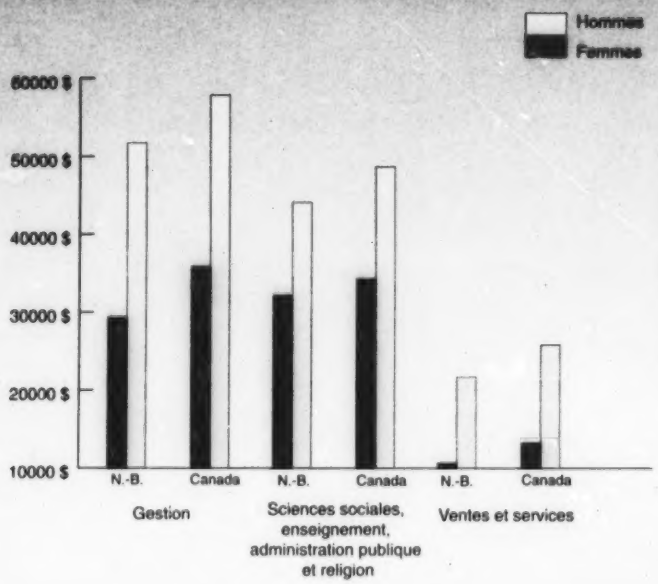
18. Écart salarial: Gains moyens des femmes travaillant à plein temps en % des gains des hommes, N.-B. et Canada, 1980 – 1999



L'écart entre les gains moyens des femmes travaillant à temps plein toute l'année au N.-B. est plus grand que le l'écart horaire pour toutes les personnes sur le marché du travail. En 1999, les femmes travaillant à temps plein toute l'année gagnaient 71% des gains des hommes, une amélioration du taux de 66% en 1980. À ce rythme, il faudra 110 ans avant d'atteindre l'équité salariale.

Source: Statistique Canada, Tendances du revenu au Canada, 1980-1999.

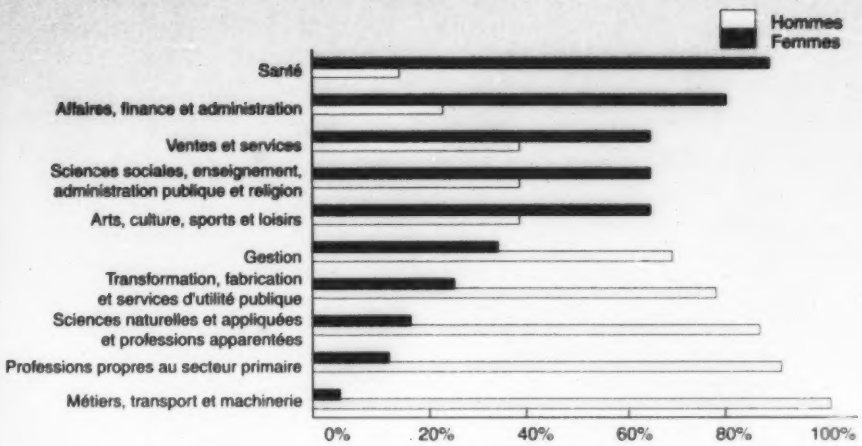
19. Gains moyens à plein temps toute l'année par groupes de professions, selon le sexe, N.-B. et Canada, 1999



Les femmes qui travaillaient à plein temps en gestion au N.-B. en 1999 gagnaient en moyenne 57% des gains moyens des hommes, comparativement à 56% en 1990. Dans les professions de ventes et des services, les femmes gagnaient 49% des gains des hommes, comparativement à 44% en 1990. L'écart était un peu moindre au niveau national : en 1999, les Canadiennes en gestion, 62%, et celles en ventes et services, 51%.

Source: Statistique Canada, Tendances du revenu au Canada, 1980-1999.

20. Répartition selon le sexe et selon les groupes de professions*, N.-B., 2000

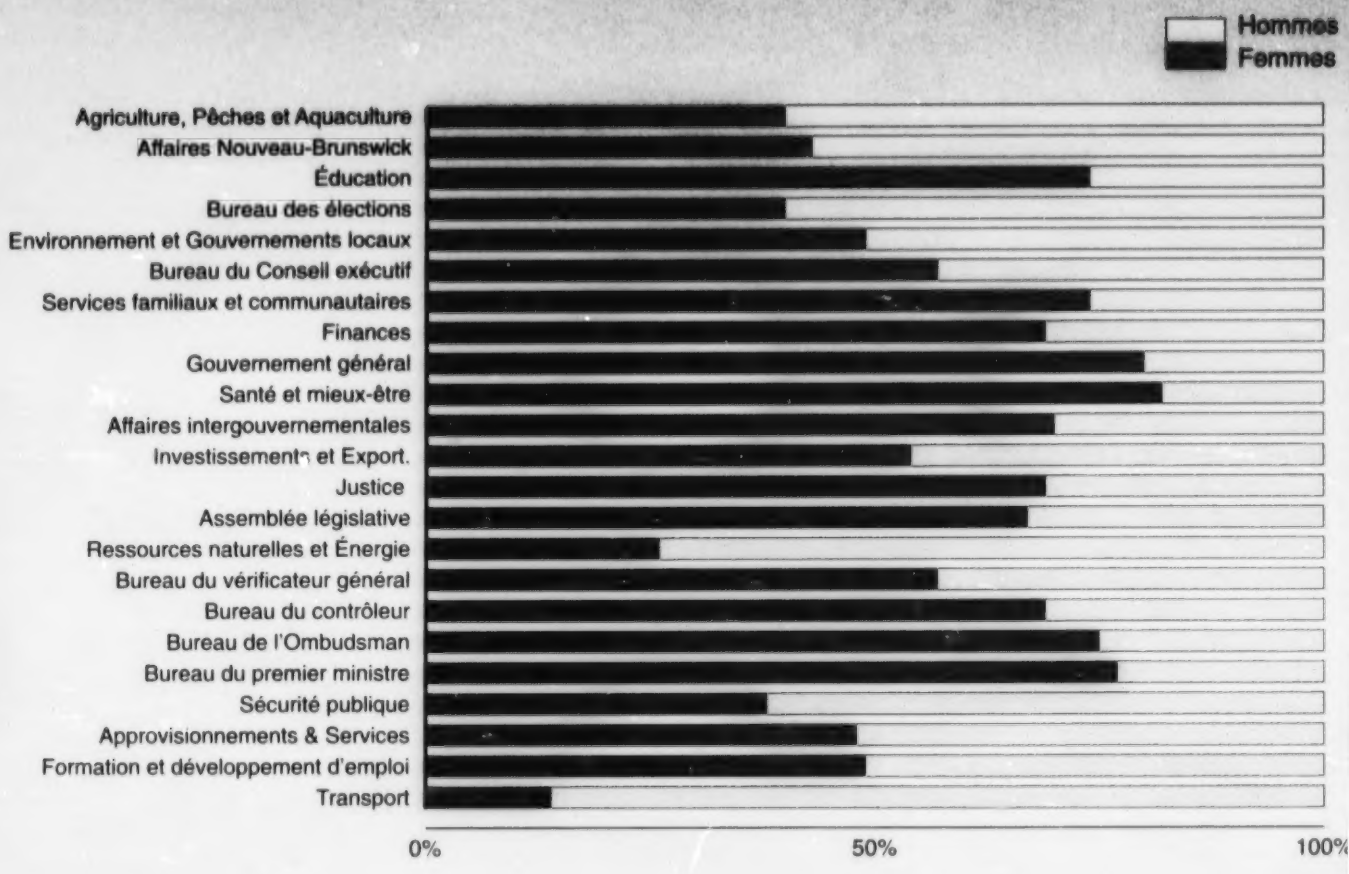


En 2000, comme en 1990, les femmes du N.-B. étaient concentrées dans certaines catégories de professions, comparativement aux hommes; elles se trouvaient surtout dans les domaines de la santé, de soutien administratif et des ventes et services. En 2000, les femmes ne représentaient que 18% des travailleurs dans les sciences naturelles et appliquées (comparativement à 14% en 1990) et 14% dans les industries du secteur primaire (comparativement à 12% en 1990), où plusieurs professions sont mieux payées.

Source: Statistique Canada, Revue chronologique de la population active, 2000.
**Travailleurs et travailleuses à temps plein toute l'année. Travailleurs ou travailleuses en pourcentage du groupe de professions.*

EMPLOYÉES DU GOUVERNEMENT PROVINCIAL

21. Représentation des femmes par ministère, Partie 1 de la fonction publique, Gouvernement du N.-B., 2001

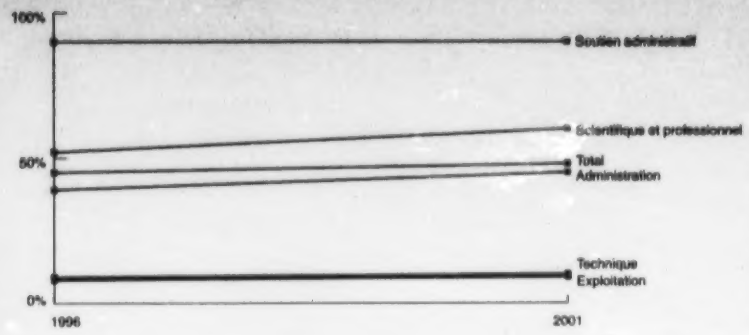


Les femmes demeurent sous-représentées au sein des ministères du Transport (14%), Ressources naturelles & Énergie (26%), Sécurité publique (38%)et Agriculture, Pêches et Aquaculture (40%).

Source: Bureau des ressources humaines du N.-B.
**Une restructuration des ministères gouvernementaux a eu lieu dans les dernières années.*

EMPLOYÉES DU GOUVERNEMENT PROVINCIAL

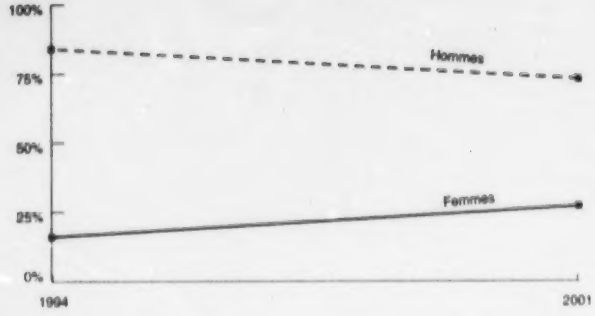
22. Représentation des femmes par groupes de professions, Partie 1 de la fonction publique, Gouvernement du N.-B., 1996 et 2001



En 2001, les femmes occupent 48% des postes de la fonction publique, comparativement à 45% en 1996. Entre 1996 et 2001, la représentation des femmes a augmenté dans presque tous les groupes professionnels. Les femmes prédominent dans le soutien administratif et demeurent une minorité dans les catégories technique et exploitation. En 2001, 34% des personnes dans la fonction publique gagnant un salaire de $60,000 ou plus étaient des femmes.

Source: 1996: Ministère des finances du N.-B.; 2001: Bureau des ressources humaines du N.-B.

23. Représentation des femmes dans les postes de sous-ministres et d'agents principaux d'administration, Gouvernement du N.-B., 1994 et 2001

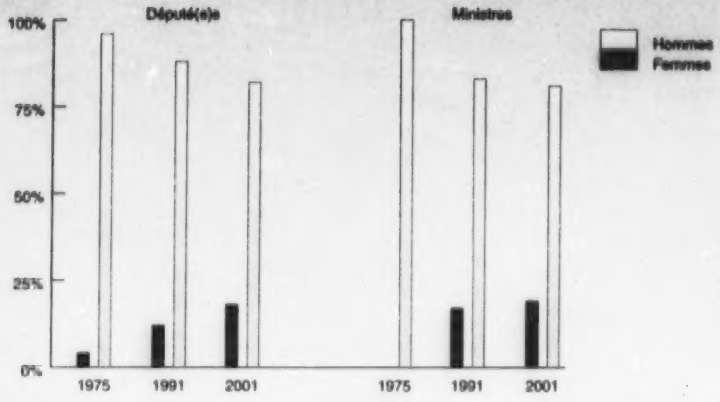


Les femmes représentent 27% du groupe de sous-ministres et d'agents principaux d'administration au sein du gouvernement du N.-B. En 2001, 23% des sous-ministres étaient des femmes (5 femmes, 17 hommes), ainsi que 27% des agents principaux d'administration (64 femmes, 173 hommes), comparativement à 16% dans les deux cas en 1994.

Source: 1994: Ministère des finances du N.-B.; 2001: Bureau des ressources humaines du N.-B.

POSTES D'INFLUENCE

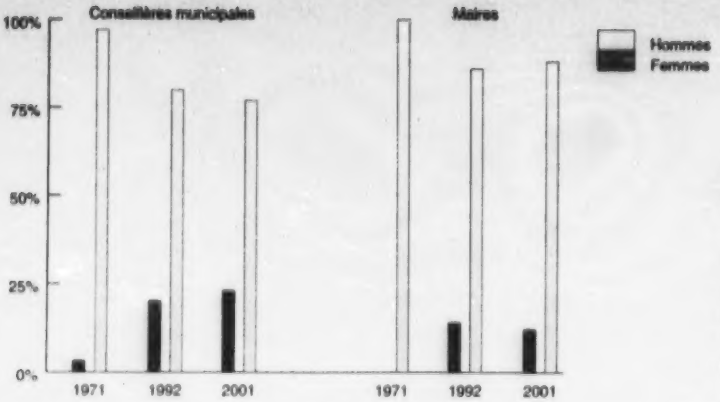
24. Représentation des femmes parmi les membres de l'Assemblée législative et les membres du Cabinet, 1975 – 2001



Le nombre de femmes élues à l'Assemblée législative est de 10, (ou 18%), comparativement à 2 (4%) en 1975. Le gouvernement compte 3 femmes ministres (19%), alors qu'en 1975, aucune femme n'y siégeait.

Source: Bibliothèque de l' Assemblée législative.

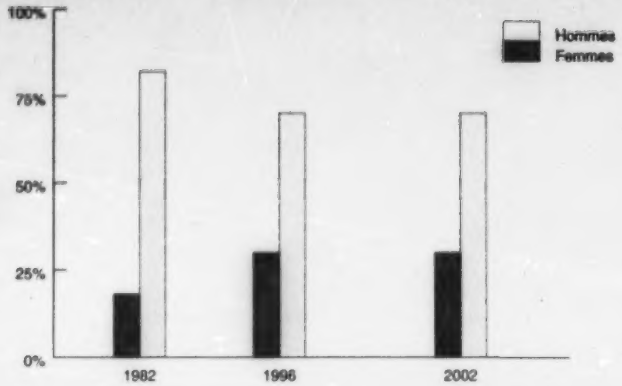
25. Représentation des femmes élues maires ou conseillères municipales, N.-B., 1971 - 2001



Le pourcentage de femmes élues comme conseillères municipales a peu changé depuis le début des années 1990 : 23% suite à l'élection de 2000, comparativement à 20% en 1992. Le pourcentage des femmes maires est à la baisse : 12% des maires sont des femmes, comparativement à 14% en 1992.

Source: 1971 : Ministère des affaires municipales, Journal municipal (fév-sept. 1983); Bureau de la directrice générale des élections.

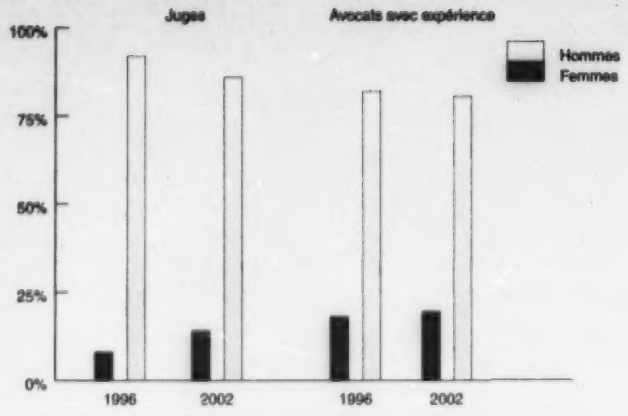
26. Représentation des femmes au sein de conseils et commissions nommés par le gouvernement, N.-B., 1982, 1996 et 2002



En 2002, 30% des 1,734 nominations gouvernementales à des conseils et commissions étaient des femmes, comparativement à 18% en 1982 et 30% en 1996.
Certains conseils d'intérêt aux femmes comptent aussi peu ou même moins de femmes qu'en 1996 : Le Conseil de la magistrature compte 1 femme et 9 hommes (10%), la Commission du salaire minimum compte 2 femmes et 8 hommes (20%), la Commission de la santé, sécurité et indemnisation des accidents du travail compte 2 femmes et 10 hommes (17%), et le Comité consultatif sur le financement de l'activité politique compte 1 femme et 7 hommes (13%).
Une nette amélioration est notée dans d'autres conseils importants : le conseil de direction de la Commission de l'enseignement spécial des provinces de l'Atlantique, de 13% (1996) à 67% (2002); le Comité consultatif sur les programmes d'étude (anglophone) du ministère de l'Éducation, de 33% (1996) à 64% (2002); la Société de gestion des placements du N.-B. 13% (1996) à 27% (2002).
(Il faut noter que les membres de certains conseils sont désignés par une législation ou sont nommés à partir de noms fournis par des organismes autre que le gouvernement provincial.)

Source: 1982: Enquête menée par le Conseil consultatif sur la condition de la femme à base de listes fournies par le gouvernement provincial; 1996: Ministère des Finances du N.-B.; 2002: Bureau du Conseil exécutif.

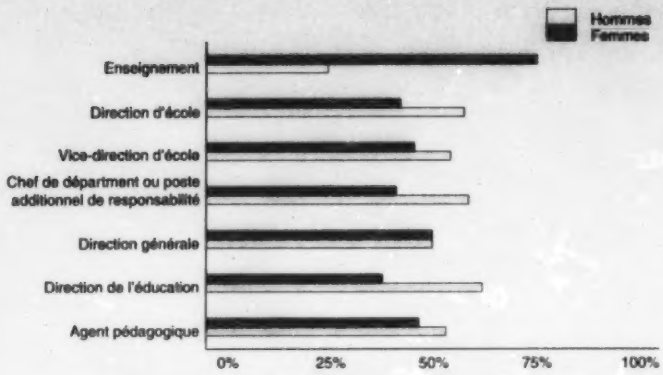
27. Représentation des femmes parmi les juges nommés par la province et parmi les avocats ayant 10 ans d'expérience, N.-B., 1996 et 2002



En 2002, 14% (4/28) des juges nommés par la province étaient des femmes, (8% en 1996). Cependant, presque 20% des avocats ayant 10 ans d'expérience au N.-B. à la fin 2001 sont des femmes. 26% (9/35) des juges nommés par le gouvernement fédéral sont des femmes (12% en 1996).

Source: Ministère de la Justice du N.-B.; Barreau du N.-B.

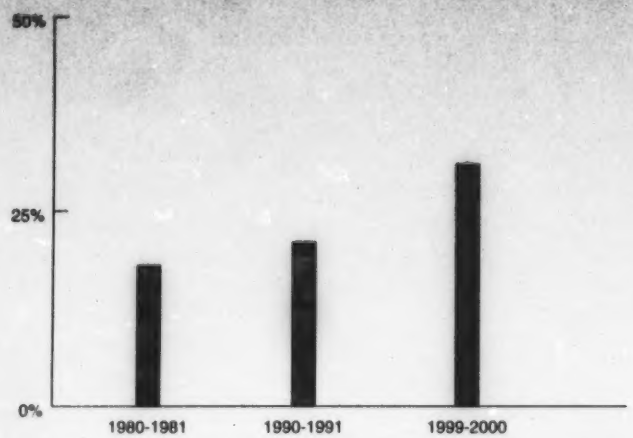
28. Représentation des femmes et hommes en éducation, N.-B., 1999-2000



Au N.-B. en 1999-2000, 43% des postes de direction d'école étaient détenus par des femmes, et 46% des postes de vice-direction, comparativement à 28% et 38% respectivement en 1995-1996. Les femmes sont sur-représentées dans les postes d'enseignement et les autres postes de première ligne dont les conseillers en orientation (59%) et les psychologues, les psychométriciens et les travailleurs sociaux (67%).

Source: Ministère de l' Éducation du N.-B.

29. Représentation des femmes dans le corps professoral universitaire à plein temps , N.-B., 1980 – 1999



En 1999-2000, 31% des professeurs à plein temps dans les universités du N.-B. sont des femmes, une augmentation par rapport à 1980-1981 (18%). Le taux de représentation varie de 25% à l'université Mount Allison à 36% à St. Thomas University en 1999-2000. 45% des professeurs en Éducation dans les universités de la province sont des femmes, mais seulement 13% des professeurs de Mathématiques et des Sciences physiques.

Source: Base de données de la Commission de l' enseignement supérieur de provinces maritimes.

30. Nombre de personnes hébergées* et nombre d'incidents d'abus des femmes[1], N.-B., 1999

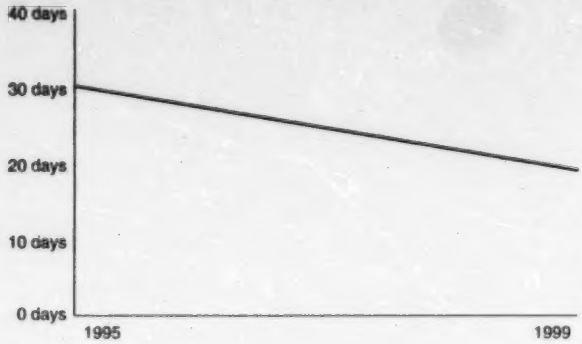
Source: Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique, La violence familiale au Canada 2001; Groupe de travail interministériel sur les données statistiquesrelatives à la violence familiale, Rapport de données statistiques sur la violence familiale en matière de justice pénale au N.-B., 1999.

1 On définit les mauvais traitements infligés aux femmes comme des incidents où des femmes, dans le cadre de relations intimes, ont été les victimes présumées d' infractions criminelles.

** 2000 : 1 avril, 1999 – 31 mars, 2000.*

***comprend contrevenants qui attendaient leur sentence.*

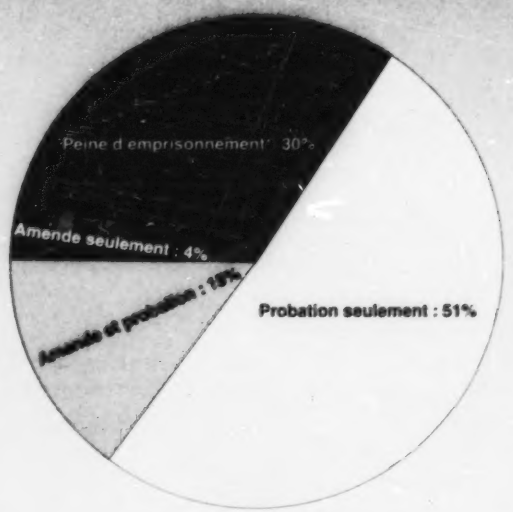
31. Peine moyenne purgée - contrevenants avec peine d'emprisonnement, N,-B., 1995 et 1999



La peine moyenne purgée par ceux condamnés à une peine d'emprisonnement pour abus des femmes a chuté de 30 jours en 1995 à 19 jours en 1999.

Source: Groupe de travail interministériel sur les données statistiques relatives à la violence familiale, Rapport de données statistiques sur la violence familiale en matière de justice pénale au N.-B., 1999.

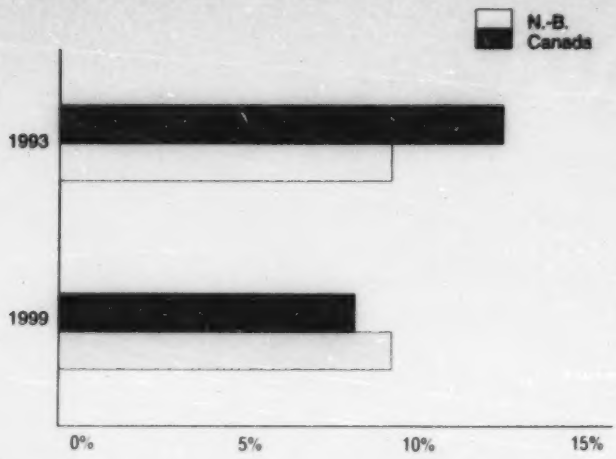
32. Pourcentage des contrevenants (abus des femmes) selon la peine, N.-B., 1999



La proportion des contrevenants coupables d'agression de leur conjointe qui ont eu une peine d'emprisonnement a diminué de façon significative entre 1995 et 1999. Seulement 30% d'eux (80 des 266 hommes dont la peine est connue) ont eu une peine d'emprisonnement, comparativement à 36% en 1998 et 43% en 1995. Les autres ont été condamnés à une probation et/ou une amende.

Source: Groupe de travail interministériel sur les données statistiques relatives à la violence familiale, Rapport de données statistiques sur la violence familiale en matière de justice pénale au N.-B., 1999.
Note: le chiffre ne comprend pas les quelques contrevenants qui attendaient leur sentence en 1999.
** Cette catégorie comprend prison seulement; prison et amende; prison et probation; et prison, amende et probation.*

33. Femmes victimes de violence conjugale* au cours des 5 dernières années, N.-B. et Canada, 1993 et 1999

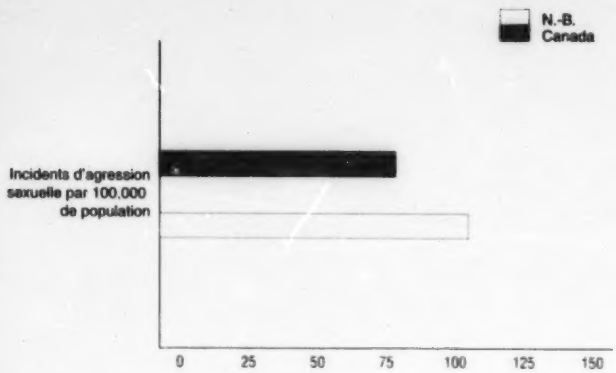


En 1999, près d'une femme sur 10 (9%) âgée de 18 ans ou plus a dit avoir été agressée par un conjoint légal ou de fait au cours des 5 années précédant le sondage par Statistique Canada. Le taux est le même qu'en 1993. La moyenne canadienne a pourtant diminué de façon significative durant cette période, allant de 12% en 1993 à 8% en 1999.

Entre 1992 et 1999 inclusivement, 14 femmes ont été tuées par leur partenaire au N.-B., selon le Rapport de données statistiques sur la violence familiale en matière de justice pénale au N.-B. Entre 1979 et 1998 inclusivement, le nombre de victimes d'homicides conjugales est de 38 femmes et 5 hommes .

Source: Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique, La violence familiale au Canada 2001.
**Agression physique ou sexuelle ou menaces de violence par un conjoint.*
Note: Statistique Canada considère que les chiffres pour le N.-B. ne sont pa significatifs sur le plan statistique en raison du coefficient élevé de variabilité.

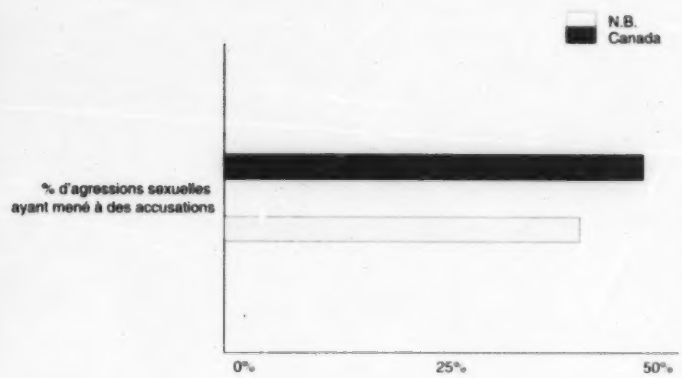
34. Incidents d'agression sexuelle par 100,000 de population, N.-B. et Canada, 2000



Au N.-B., on comptait 102 cas d'agression sexuelle par 100,000 de population (hommes et femmes, enfants et adultes) en 2000, comparativement à 160 en 1994. Ce taux est plus élevé que la moyenne nationale de 78 agressions sexuelles par 100,000 de population en 2000, et 108 en 1994.

Source: Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique, Statistique de la criminalité du Canada 2000.

35. Pourcentage d'agressions sexuelles ayant mené à des accusations, N.-B. et Canada, 2000



On a rapporté 771 agressions sexuelles en 2000 au N.-B. (hommes et femmes, enfants et adultes), mais seulement 304, ou 39%, ont mené à des accusations. La moyenne nationale était de 46% en 2000. Entre 1990 et 1994, le taux était même plus bas : 36% au N.-B. et 44% au Canada.

Source: Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique, Statistique de la criminalité du Canada 2000.